



INFODOCUMENT

# Werken in koude

## Algemene informatie

### Wat is het risico van werken in koude?

Een koude omgeving kan niet enkel oncomfortabel zijn, het kan ook gevaarlijk zijn voor de gezondheid en de veiligheid van medewerkers.

### Wat is de ernst van dergelijke situatie?

Werken in een koude omgeving kan aanleiding geven tot verschillende **gezondheidsrisico's** zoals vrieswonden, onderkoeling en musculoskeletale aandoeningen. Ook gaat werken in koude gepaard met **veiligheidsrisico's** zoals een hogere kans op uitglijden en risico's door een verminderde behendigheid van de handen.

### Wie loopt er risico in deze situatie?

Medewerkers kunnen blootgesteld worden aan koude van **klimatologische oorsprong** wanneer ze tijdens koude periodes werken in open lucht. Overmatige koude van **technologische oorsprong** kan plaatsvinden bij medewerkers die werken in gekoelde ruimtes.

## Informatie voor de werkgever

### Wat kan uw medewerker doen?

In geval van koude dient de medewerker dit tijdig te melden zodat de werkgever het probleem kan aanpakken. Ook dient de ter beschikking gestelde kledij gedragen te worden.

### Wat kan u als werkgever doen?

Voor blootstelling aan koude bestaan wettelijke actiewaarden die zijn vastgelegd in functie van de fysieke werkbelasting:

- 18°C voor zeer licht werk.
- 16°C voor licht werk.
- 14°C voor halfzwaar werk.
- 12°C voor zwaar werk.
- 10°C voor zeer zwaar werk.

Als medewerkers moeten werken in lagere temperaturen dan deze actiewaarden, dan moet de werkgever technische en organisatorische maatregelen nemen.

Bij overmatige koude van technologische oorsprong gaat het onder meer om volgende maatregelen:

- Passende werkkledij en persoonlijke beschermingsmiddelen voorzien.
- Kosteloos warme drank ter beschikking van de medewerkers stellen.
- Technische middelen voorzien om de beschermingskledij te drogen.

Bij overmatige koude van klimatologische oorsprong dienen open werkllokalen en arbeidsplaatsen in openlucht tussen 1 november en 31 maart van het daaropvolgende jaar voorzien te worden van een voldoende aantal verwarmingsinrichtingen. Er worden ook nog maatregelen voorzien voor medewerkers die werken in winkels voor detailverkoop.

## Wat kan Mensura voor u doen?

Mensura kan een risicoanalyse uitvoeren om een duidelijk zicht te krijgen op de problematiek. Op basis van de resultaten van de risicoanalyse kunnen adviezen gegeven worden om de eventuele knelpunten weg te werken. Tevens kan Mensura in geval van twijfel de actiewaarden komen meten, samen met andere klimaatparameters, om juiste beslissingen te kunnen nemen.