



PRODUCTFICHE

Re-integratiebeoordeling

Is een medewerker langdurig afwezig door ziekte of ongeval? Dan kan een re-integratietraject worden opgestart om te bepalen of de medewerker in aanmerking komt voor re-integratie: aangepaste werkpost, (tijdelijk) ander of aangepast werk...Zowel de werknemer of zijn behandelende arts, de werkgever kan een re-integratietraject opstarten.

Waarom?

Een re-integratietraject helpt langdurig zieke medewerkers snel terug te keren naar de werkvloer. Werknemers die meer dan drie maanden door ziekte afwezig zijn, keren immers minder makkelijk terug naar de werkvloer.

De werknemer of zijn behandelende arts (mits toestemming van de werknemer) kunnen een re-integratietraject opstarten. Ook u als werkgever kan dat, vanaf 3 maanden ononderbroken afwezigheid.

Verklaart de behandelende arts een medewerker definitief ongeschikt om het werk te blijven uitvoeren waarvoor hij werd aangeworven? Ook dan kan u als werkgever een re-integratietraject opstarten.

Voor wie?

De re-integratiebeoordeling is mogelijk voor elke medewerker, ongeacht of hij of zij onderworpen is aan het gezondheidsonderzoek.

Hoe?

Als werkgever vraagt u een re-integratietraject aan bij Mensura. Een preventieadviseur-arbeidsarts (PAAB) zal beoordelen of de medewerker:

- het overeengekomen werk op termijn kan hervatten en dat tussentijds aangepast of ander werk mogelijk is;
- definitief ongeschikt is en aangepast of ander werk mogelijk is.

De arbeidsarts kan ook oordelen dat het om medische redenen niet opportuun is om een re-integratietraject te starten. Het traject wordt dan afgesloten. Een nieuw traject kan ten vroegste drie maanden later aangevraagd worden.

In overleg met u analyseert de arbeidsarts de situatie, waarna u een re-integratieplan kunt opstellen. Wanneer het voor u als werkgever onmogelijk is om alternatief werk aan te bieden en u kunt dat rechtvaardigen, dan dient u dit te motiveren in een motivatieverslag. Een ontslag wegens medische overmacht is niet mogelijk na een re-integratiebeoordeling. .