

Externe Dienst voor Preventie en Bescherming op het werk

S T A T U T E N

Bijgewerkte statuten: **23 februari 2016**
 1 oktober 2014
 25 mei 2011
 27 mei 2009
 30 mei 2007
 18 mei 2006
 18 januari 2006
 16 december 2004

afgekort :

« MENSURA E.D.P.B. »
Vereniging zonder winstoogmerk

Maatschappelijke zetel :

Gaucheretstraat 88/90
1030 Brussel
Ondernemingsnummer : 410.664.742

TITEL I.

Rechtsvorm, benaming, zetel, duur, doel, territoriale bevoegdheid.

ARTIKEL 1

De vereniging werd onder de rechtsvorm van een vereniging zonder winstoogmerk naar Belgisch recht opgericht. Ze is onderworpen aan de Wet van 27 juni 1921 betreffende de verenigingen zonder winstoogmerk en de stichtingen, gewijzigd door de wet van 2 mei 2002 betreffende de verenigingen zonder winstoogmerk, de internationale verenigingen zonder winstoogmerk en de stichtingen en de Wet van 16 januari 2003 tot oprichting van een Kruispuntbank van Ondernemingen, tot modernisering van het handelsregister, tot oprichting van erkende ondernemingsloketten en houdende diverse bepalingen (hierna "V&S-wet" genoemd).

ARTIKEL 2

De benaming die aanvankelijk bij de oprichting Interbedrijfsgeneeskundige Dienst "Mutuelle der Verenigde Syndicaten" luidde, werd na fusie door opslorping van de Interbedrijfsgeneeskundige Dienst "DE FAMILIE" op één juli 1998 gewijzigd in Interbedrijfsgeneeskundige Dienst "Mutuelle der Verenigde Syndicaten"-Interbedrijfsgeneeskundige Dienst "DE FAMILIE", afgekort tot "Interbedrijfsgeneeskundige Dienst M.S.R.-FAMEDI".

Ingevolge de bepalingen van de "Wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk" (hieronder Welzijnswet) en zijn uitvoeringsbesluiten wordt de vereniging met behoud van haar rechtsvorm omgevormd tot Externe dienst voor preventie en bescherming op het werk met als benaming "M.S.R.-FAMEDI - Externe Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk" afgekort tot "M.S.R.-FAMEDI - E.D.P.B."

Met het oog op de fusie met de Externe Dienst voor Preventie en Bescherming op het werk « APRIM », werd de naam gewijzigd in « M.S.R.-FAMEDI-APRIM – Externe Dienst voor Preventie en Bescherming op het werk », afgekort : « M.S.R.-FAMEDI-APRIM – E.D.P.B. « later, ingevolge de fusie op achttien mei 2006, in «MENSURA Externe Dienst voor Preventie en Bescherming op het werk», afgekort «MENSURA E.D.P.B. », in het Frans «MENSURA Service Externe de Prévention et de Protection au Travail», afgekort «MENSURA S.E.P.P.», in het Duits «MENSURA Externer Dienst für Gefahrenverhütung und Schutz am Arbeitsplatz», afgekort «MENSURA E.D.G.S. ».

De Nederlandse, Franse en Duitse benamingen kunnen samen of afzonderlijk gebruikt worden.

Alle akten, facturen, aankondigingen, bekendmakingen en andere stukken die uitgaan van de vereniging vermelden de naam van de vereniging of de verkorte benaming, onmiddellijk voorafgegaan of gevolgd door de woorden « vereniging zonder winstoogmerk » of door de afkorting « V.Z.W. » en het adres van de zetel van de vereniging.

ARTIKEL 3

De zetel van de vereniging is gevestigd te 1030 Brussel, Gaucheretstraat 88/90 in het gerechtelijk arrondissement Brussel. De Algemene Vergadering heeft de mogelijkheid om het adres van de zetel binnen de grenzen van een in België gelegen gerechtelijk arrondissement te wijzigen.

Bij beslissing van de Raad van Bestuur kunnen er diensten of onderafdelingen opgericht worden in het territoriaal bevoegdheidsgebied van de vereniging zoals bepaald in artikel 6, waarbij de wettelijke bepalingen zullen moeten worden nageleefd.

ARTIKEL 4

De vereniging wordt opgericht voor onbepaalde duur.

Ze kan te allen tijde worden ontbonden bij beslissing van de algemene vergadering overeenkomstig de bepalingen van artikel 47 van onderhavige statuten.

ARTIKEL 5

Het doel van de vereniging is het beheer van een externe dienst voor preventie en bescherming op het werk met een interprofessionele roeping die belast is met het vervullen van de opdrachten van een externe dienst en andere activiteiten die er rechtstreeks verband mee houden in het licht van de principes van integrale kwaliteitszorg, zoals bepaald door de Welzijnswet en zijn uitvoeringsbesluiten en dit telkens wanneer een werkgever in toepassing van voormelde wet en zijn uitvoeringsbesluiten op de voormelde externe dienst een beroep doet of moet doen.

De externe dienst voor preventie en bescherming op het werk werkt hiertoe samen met de interne dienst van de werkgever en staat ter beschikking van die werkgever, de leden van de hiërarchische lijn en de werknemers, inzonderheid door hun alle nuttige informatie en adviezen te verstrekken.

De externe dienst voor preventie en bescherming op het werk bestaat uit een afdeling die belast is met de risicobeheersing en multidisciplinair is samengesteld en een afdeling belast met het gezondheidstoezicht. De externe dienst werkt alle noodzakelijke maatregelen uit opdat de voormelde afdelingen de hen opgedragen taken kunnen verrichten.

De externe dienst voor preventie en bescherming op het werk wordt opgericht voor het hele Belgische grondgebied en beschikt voor wat betreft de afdeling gezondheidstoezicht over de erkenningen van de Gemeenschappen.

De territoriale of sectorieel bevoegdheid van de externe dienst voor preventie en bescherming op het werk wordt uitsluitend bepaald door de erkenning zoals bedoeld in de bepalingen van de Welzijnswet en zijn uitvoeringsbesluiten.

ARTIKEL 6

De vereniging stelt haar externe dienst voor preventie en bescherming op het werk, met inbegrip van de afdeling belast met het gezondheidstoezicht, ten dienste van de tot alle beroepen behorende bedrijven waarvan een exploitatiezetel gevestigd is op het nationaal grondgebied of voor een gebied of sector zoals vermeld in het voormelde artikel 5, hetgeen door de erkenning nader zal worden bepaald.

TITEL II

Leden, toetreding, ontslagneming, uitsluiting, bijdrage

ARTIKEL 7

7.1 De vereniging dient tenminste drie effectieve leden te hebben. Onder voorbehoud van hetgeen bepaald is in artikel 7.2 van deze statuten, hebben zij alle rechten die de wet of deze statuten hen verlenen.

7.2 Op basis van de historiek van hun lidmaatschap, wordt een onderscheid gemaakt tussen drie categorieën van effectieve leden (A, B en C).

- Als effectieve leden van categorie A worden beschouwd: Mensura Consult NV en ieder effectief lid dat overeenkomstig artikel 8 van deze statuten als effectief lid van categorie A door Mensura Consult NV werd voorgedragen en door de algemene vergadering toegelaten werd;
- Als effectieve leden van categorie B worden beschouwd: ieder effectief lid dat overeenkomstig artikel 8 van deze statuten als effectief lid van categorie B door Confederatie Bouw Limburg vzw of Voka Kempen vzw werd voorgedragen en door de algemene vergadering toegelaten werd;

- Als effectieve leden van categorie C worden beschouwd: de voormalige effectieve leden van Adhesia VZW/Adhesia Services VZW die hun hoedanigheid als effectief lid van de vereniging verkregen hebben ingevolge de fusie tussen de vereniging en Adhesia VZW/Adhesia Services VZW en ieder effectief lid dat overeenkomstig artikel 8 van deze statuten als effectief lid van categorie C door de algemene vergadering toegelaten werd.

Aan de effectieve leden van categorieën A, B en C komen onderscheiden, bijzondere rechten toe, zoals bepaald in deze statuten.

7.3 Daarnaast zijn er toegetreden leden, waarvan de rechten en verplichtingen worden omschreven in Titel XI van deze statuten. Zij worden in deze statuten aangeduid als “de toegetreden leden” of afzonderlijk als “een toegetreden lid”.

ARTIKEL 8

8.1 Enkel werkgevers bedoeld in de Welzijnwet van 04.08.1996 kunnen effectief lid worden van de vereniging.

De aanvraag om toetreding van de effectieve leden behelst de onvoorwaardelijke aanvaarding van de statuten en reglementen van de vereniging en moet schriftelijk tot de Raad van Bestuur worden gericht.

8.2 Op voorstel van de Raad van Bestuur en op voordracht van, respectievelijk Mensura Consult NV, Confederatie Bouw Limburg vzw of Voka Kempen vzw en mits inachtneming van artikel 8.4 beslist de algemene vergadering over het lidmaatschap van nieuwe effectieve leden en moet in geen geval haar beslissing met redenen omkleden.

8.3 De algemene vergadering stelt vast, op basis van het voorstel van de Raad van Bestuur en de voordracht door, respectievelijk Mensura Consult NV, Confederatie Bouw Limburg vzw of Voka Kempen vzw en mits inachtneming van artikel 8.4 tot welke categorie (A, B of C) de nieuwe effectieve leden behoren.

8.4 Elk effectief lid van de vereniging dient op elk ogenblik gemandateerd te zijn door minstens één toegetreden lid van de vereniging. Het lidmaatschap van een effectief lid neemt van rechtswege een einde op de eerstvolgende algemene vergadering na de beëindiging van de lastgevingsverhouding met het laatste toegetreden lid waardoor het effectief lid gemandateerd was.

Verder dient elk effectief lid van de vereniging op elk ogenblik het statuut van aangesloten werkgever te hebben. Het lidmaatschap van een effectief lid neemt van rechtswege een einde op de eerstvolgende algemene vergadering nadat het effectief lid zijn statuut als werkgever verloren heeft.]

8.5 Voor natuurlijke personen, die een effectief lid vertegenwoordigen, geldt een leeftijdsgrens van 70 jaar. Het mandaat neemt van rechtswege een einde op de algemene vergadering volgend op de 70ste verjaardag van de natuurlijke persoon die een effectief lid vertegenwoordigt.

8.6 Overeenkomstig de afspraken die hieromtrent gemaakt werden in het kader van vroegere fusies, dienen er, behoudens verzaking door de entiteit die over een voordracht-recht beschikt, op elk moment minstens

- 3 effectieve leden te zijn die voorgedragen werden door Confederatie Bouw Limburg vzw
- 2 effectieve leden te zijn die voorgedragen werden door VOKA Kempen vzw

Daarenboven moet de algemene vergadering op elk ogenblik voor 67% uit effectieve leden bestaan die benoemd werden op voordracht van Mensura Consult NV.

Indien de Raad van Bestuur vaststelt dat de samenstelling van de algemene vergadering niet meer voldoet aan de vereisten van dit artikel 8.4, 8.5 en 8.6 dient zij een algemene vergadering bijeen te roepen, die ten laatste één maand na de vaststelling door de Raad van Bestuur gehouden moet worden

en waarin tot toelating of uitsluiting van nieuwe effectieve leden beslist wordt met het oog op de naleving van de artikels 8.4, 8.5 en 8.6

ARTIKEL 9

Op de zetel van de vereniging wordt door de Raad van Bestuur een register van de effectieve leden gehouden overeenkomstig de V&S-wet en zijn uitvoeringsbesluiten. Dit register vermeldt de naam, voornamen en woonplaats van de leden of, ingeval het een rechtspersoon betreft, de naam, de rechtsvorm en het adres van de zetel.

In het register der effectieve leden wordt aangeduid tot welke categorie (A, B of C) de effectieve leden behoren.

Bovendien moeten alle beslissingen betreffende de toetreding, uittreding of uitsluiting van effectieve leden door toedoen van de Raad van Bestuur in dat register worden ingeschreven binnen acht dagen nadat zij van de beslissing in kennis is gesteld.

ARTIKEL 10

Het staat ieder effectief lid van de vereniging vrij op ieder ogenblik ontslag te nemen door dit per aangetekende brief aan de Raad van Bestuur te betekenen. Dit ontslag zal uitwerking hebben vijftien dagen na betekening per aangetekende brief.

Het effectieve lid dat drie opeenvolgende algemene vergaderingen niet bijwoont of er zich niet laat vertegenwoordigen verliest van rechtswege zijn hoedanigheid als effectief lid op de eerstvolgende algemene vergadering, die gehouden wordt nadat de algemene vergadering vastgesteld heeft dat het effectief lid drie opeenvolgende algemene vergaderingen niet heeft bijgewoond of er zich niet heeft laten vertegenwoordigen.

ARTIKEL 11

De uitsluiting van een effectief lid mag enkel door de algemene vergadering uitgesproken worden bij meerderheid van twee derde der stemmen, waarbij voor de berekening van het stemgewicht van de stemmen van de aanwezige of vertegenwoordigde effectieve leden rekening gehouden wordt met hetgeen bepaald is in artikel 18 van deze statuten.

De beslissing tot uitsluiting wordt aan de betrokkene per aangetekende brief betekend en neemt een aanvang op de in die brief vermelde datum.

ARTIKEL 12

Het ontslagnemend of uitgesloten effectief lid en de erfgenamen van het overleden effectief lid - natuurlijke persoon, of de rechtsopvolgers van een ontbonden effectief lid - rechtspersoon, hebben geen enkel recht op het vermogen van de vereniging.

ARTIKEL 13

De effectieve leden zijn geen enkele bijdrage in de zin van de V&S-wet en zijn uitvoeringsbesluiten verschuldigd, onverminderd echter de bijdragen waarin voorzien wordt in hoedanigheid van toetredende lid dat een beroep doet op de externe dienst voor preventie en bescherming op het werk van de vereniging, volgens de bepalingen van titel XI van onderhavige statuten.

TITEL III

Algemene vergadering.

ARTIKEL 14

De algemene vergadering vertegenwoordigt het geheel van de effectieve leden.

Ze is bevoegd om te beraadslagen over de onderwerpen die haar speciaal door de wet of door de statuten zijn voorbehouden.

De volgende bevoegdheden worden haar exclusief voorbehouden :

- 1) het benoemen en afzetten van de bestuurders en het bepalen van het aantal bestuurders, overeenkomstig artikel 22 van onderhavige statuten ;
- 2) het benoemen en afzetten van de commissaris(sen) en het bepalen van zijn/hun bezoldiging ;
- 3) het jaarlijks goedkeuren van de begroting en van de rekening van de vereniging ;
- 4) de kwijting van de bestuurders en commissaris(sen);
- 5) het benoemen en de uitsluiting van effectieve leden van de vereniging ;
- 6) de wijziging van de statuten ;
- 7) de ontbinding van de vereniging en de aanwending van de activa ;
- 8) de omzetting van de vereniging in een vennootschap met een sociaal oogmerk.

ARTIKEL 15

Eens per jaar komt de gewone algemene vergadering bijeen op uitnodiging van de Raad van Bestuur op dag, uur en plaats aangegeven in de bijeenroeping, doch uiterlijk binnen de zes maanden na afsluiting van het boekjaar.

De Raad van Bestuur mag buitengewone algemene vergaderingen bijeenroepen zo het belang van de vereniging zulks vereist. Hij moet ze bijeenroepen op schriftelijke aanvraag van één vijfde der effectieve leden.

ARTIKEL 16

De effectieve leden worden tot de algemene vergadering uitgenodigd per gewone brief, per e-mail of per fax verzonden ten minste acht dagen voor de bijeenkomst. De uitnodigingen moeten de agenda vermelden. Om te kunnen deelnemen aan de algemene vergadering moeten de leden zich uiterlijk vier dagen vóór het tijdstip van de algemene vergadering per gewone brief, per e-mail of per fax aanmelden.

Elk voorstel, ondertekend door een aantal effectieve leden gelijk aan één twintigste van de effectieve leden ingeschreven in het register der effectieve leden, moet op de agenda worden geplaatst.

De effectieve leden mogen zich op de algemene vergadering laten vertegenwoordigen door een lasthebber, die zelf lid is.

Geen enkele lasthebber mag meer dan één volmacht dragen.

ARTIKEL 17

De algemene vergadering wordt voorgezeten door de voorzitter van de Raad van Bestuur, of, in zijn afwezigheid, door de oudste ondervoorzitter, en bij ontstentenis door de gedelegeerd bestuurder.

De voorzitter van de zitting stelt een secretaris aan, die geen effectief lid van de vereniging hoeft te zijn.

De algemene vergadering kiest twee stemopnemers onder de aanwezige effectieve leden.

ARTIKEL 18

18.1 Behoudens andersluidende bepalingen in de wet of de statuten zal de algemene vergadering geldig beraadslagen welke ook het aantal aanwezige of vertegenwoordigde effectieve leden weze, en de beslissingen worden getroffen bij meerderheid van stemmen van de aanwezige of vertegenwoordigde effectieve leden waarbij aan de stemmen het gewicht toebedeeld wordt zoals bepaald in artikel 18.2.

Blanco stemmen, nietige stemmen en onthoudingen komen niet in aanmerking voor de berekening van de meerderheid bij de stemmingen. Bij staking van stemmen is die van de voorzitter van de vergadering doorslaggevend.

18.2 Het gewicht van de stemmen van de effectieve leden is verschillend naar gelang van de categorie waartoe zij behoren.

Het gezamenlijk stemgewicht van alle effectieve leden van categorie C die aanwezig of vertegenwoordigd zijn en een geldige stem uitgebracht hebben, bedraagt 33% van het totaal aantal geldige stemmen dat door alle aanwezige of vertegenwoordigde effectieve leden uitgebracht werd. Het gezamenlijk stemgewicht van alle effectieve leden van categorie A en B die aanwezig of vertegenwoordigd zijn en een geldige stem uitgebracht hebben, bedraagt 67% van het totaal aantal geldige stemmen dat door alle aanwezige of vertegenwoordigde effectieve leden uitgebracht werd.

Op basis van bovenstaand principe zal bij de telling van de stemmen in de algemene vergadering:

- het relatieve stemgewicht van een geldige stem die door een aanwezig of vertegenwoordigd effectief lid van categorie C werd uitgebracht, berekend worden door 33% te vermenigvuldigen met een breuk die als teller 1 heeft en als noemer het totaal aantal geldige stemmen dat door de aanwezige of vertegenwoordigde effectieve leden van categorie C uitgebracht werd; en
- het relatieve stemgewicht van een geldige stem die door een aanwezig of vertegenwoordigd effectief lid van categorie A of B werd uitgebracht, berekend worden door 67% te vermenigvuldigen met een breuk die als teller 1 heeft en als noemer het totaal aantal geldige stemmen dat door de aanwezige of vertegenwoordigde effectieve leden van categorieën A en B uitgebracht werd.

18.3 Geen enkel effectief lid wiens belangen in strijd zijn met die van de vereniging, mag aan de beraadslagingen en aan de stemming over dat punt van de agenda deelnemen.

ARTIKEL 19

De gewone of buitengewone algemene vergadering mag over de statutenwijzigingen slechts geldig beraadslagen als de betrokken wijzigingen uitdrukkelijk staan vermeld in de uitnodiging en indien twee derde van de effectieve leden aanwezig of vertegenwoordigd zijn.

Een wijziging van de statuten kan slechts aangenomen worden met een meerderheid van twee derde der stemmen, waarbij voor de berekening van het stemgewicht van de stemmen van de aanwezige of vertegenwoordigde effectieve leden rekening gehouden wordt met hetgeen bepaald is in artikel 18 van deze statuten.

Elke wijziging die betrekking heeft op het doel of de doeleinden waarvoor de vereniging is opgericht, vereist echter een meerderheid van vier vijfde der stemmen, waarbij voor de berekening van het stemgewicht van de stemmen van de aanwezige of vertegenwoordigde effectieve leden rekening gehouden wordt met hetgeen bepaald is in artikel 18 van deze statuten.

Zijn er geen twee derde van de effectieve leden op de eerste bijeenkomst aanwezig of vertegenwoordigd, dan wordt een tweede vergadering bijeengeroepen welke mag beraadslagen ongeacht het aantal aanwezige of vertegenwoordigde leden en de voorgestelde wijzigingen kan stemmen met een meerderheid bepaald bij alinea 2 hierboven.

De tweede vergadering mag niet vroeger dan vijftien dagen na de eerste worden gehouden.

De algemene vergadering kan de ontbinding van de vereniging alleen uitspreken onder dezelfde voorwaarden als die welke betrekking hebben op de wijziging van het doel of de doeleinden van de vereniging, zoals die in de voorgaande alinea's bepaald worden.

ARTIKEL 20

Benevens de wettelijk voorgeschreven bekendmakingen mogen de resoluties van de gewone of buitengewone algemene vergadering, die voor al de effectieve leden van bijzonder belang zijn, hun per omzendbrief ter kennis gebracht worden. Beslissingen die derden aanbelangen, mogen hun langs de pers of nog via de website van de vereniging worden meegedeeld.

ARTIKEL 21

De notulen van de algemene vergaderingen worden ondertekend door de voorzitter van de zitting, de stemopnemers en de secretaris.

TITEL IV

Bestuur

ARTIKEL 22

22.1 De vereniging wordt bestuurd door een Raad van Bestuur die bestaat uit drie bestuurders minimum, die al dan niet lid zijn van de vereniging. Als de vereniging echter slechts drie effectieve leden telt, dan bestaat de Raad van Bestuur slechts uit twee personen. Het aantal bestuurders moet in ieder geval steeds lager liggen dan het aantal effectieve leden van de vereniging.

De bestuurders worden benoemd door de algemene vergadering, overeenkomstig artikel 22.2 van deze statuten, voor een termijn van drie jaar en mogen te allen tijde door haar worden afgezet.

Uittredende bestuurders zijn herkiesbaar.

Het mandaat als bestuurder zal automatisch een einde nemen op de algemene vergadering volgend op de 70ste verjaardag van de bestuurders-natuurlijke personen.

Elke bestuurder dient op elk ogenblik gemandateerd te zijn door minstens één toegetreten lid van de vereniging. Het mandaat van bestuurder neemt van rechtswege een einde op de eerstvolgende algemene vergadering na de beëindiging van de lastgevingsverhouding met het laatste toegetreten lid waardoor de bestuurder gemandateerd was.

De gewone algemene vergadering gaat ieder jaar over tot de vervanging of tot de herkiezing van uittredende, ontslagnemende, overleden of afgezette bestuurders.

22.2 De Raad van Bestuur is samengesteld uit het aantal bestuurders zoals vastgesteld door de algemene vergadering en die benoemd worden door de algemene vergadering rekening houdend met het volgende:

- (i) 67% van het totaal aantal bestuurders zoals vastgesteld door de algemene vergadering moet verplicht gekozen zijn uit een lijst met kandidaat-bestuurders voorgedragen door de effectieve leden van categorie A en B;
- (ii) 33% van het totaal aantal bestuurders zoals vastgesteld door de algemene vergadering moet verplicht gekozen zijn uit een lijst met kandidaat-bestuurders gezamenlijk voorgedragen door de effectieve leden van categorie C;

Afwijking van dit principe is mogelijk, mits unaniem akkoord van de algemene vergadering.

Indien de Raad van Bestuur vaststelt dat de samenstelling van de Raad van Bestuur niet meer voldoet aan de vereisten van artikel 22.2 dient zij een algemene vergadering bijeen te roepen, die ten laatste één maand na de vaststelling door de Raad van Bestuur gehouden moet worden en waarin tot toelating of uitsluiting van nieuwe effectieve leden beslist wordt met het oog op de naleving van de artikel 22.2.

Een lijst met kandidaat-bestuurders die wordt ingediend door een effectief lid of een groep van effectieve leden die gebruik maakt van zijn voordrachtrecht, dient bij voorkeur minstens twee kandidaat-bestuurders per te verlenen mandaat te bevatten en dient uiterlijk bij het begin van de algemene vergadering die over een benoeming moet besluiten, te worden neergelegd en dient ondertekend te zijn door het effectief lid of namens de groep van effectieve leden die gerechtigd is een lijst in te dienen.

Ingeval het mandaat van een bestuurder een einde neemt, dient de algemene vergadering ter vervanging van de betrokken bestuurder een nieuwe bestuurder te benoemen die wordt gekozen uit een kandidatenlijst ingediend door een effectief lid of een groep van effectieve leden van dezelfde categorie als deze die de bestuurder waarvan het mandaat een einde genomen heeft voorgedragen heeft.

Wanneer ze hun recht van het voordragen van kandidaat bestuurders uitoefenen, moeten de effectieve leden de beste belangen van de vereniging in overweging nemen en de kandidaten selecteren op basis van vaardigheden, ervaring en beoordelingsvermogen.

De algemene vergadering mag te allen tijde een bestuurder ontslaan.

ARTIKEL 23

In geval van vacature van een plaats van bestuurder voor het normale einde van het mandaat kan alleen de algemene vergadering in zijn vervanging voorzien, rekening houdende met hetgeen bepaald is in artikel 22 van deze statuten.

De aldus gekozen bestuurder voltooit het mandaat van degene die hij vervangt. De ontslagnemende bestuurder is ertoe gehouden zijn mandaat te blijven uitoefenen tot wanneer er in zijn vervanging wordt voorzien.

ARTIKEL 24

De bestuurders gaan geen enkele persoonlijke verplichting aan met betrekking tot de verbintenissen van de vereniging. Hun aansprakelijkheid beperkt zich tot de uitoefening van het mandaat dat hun werd opgedragen.

ARTIKEL 25

De Raad van Bestuur kiest onder zijn leden een voorzitter, één of meer ondervoorzitters en één gedelegeerd bestuurder. De leden van de Raad van bestuur worden tot de zittingen van de Raad per gewone brief, per e-mail of per fax opgeroepen door de voorzitter, of de gedelegeerd bestuurder, zo vaak als het belang van de vereniging zulks vereist.

De Raad van Bestuur moet worden bijeengeroepen telkens als minstens de helft van de bestuurders erom verzoeken.

De vergaderingen worden gehouden op de in de uitnodiging aangeduide plaats.

In uitzonderlijke gevallen, wanneer de dringende noodzakelijkheid en het belang van de vereniging zulks vereisen, kunnen de besluiten van de raad van bestuur worden genomen bij eenparig schriftelijk akkoord van de bestuurders.

Die procedure kan echter niet worden gevolgd voor de vaststelling van de jaarrekening.

ARTIKEL 26

De zittingen van de Raad van Bestuur worden voorgezeten door de voorzitter, of, in zijn afwezigheid, door de oudste ondervoorzitter en bij ontstentenis, door de gedelegeerd bestuurder.

Elke bestuurder mag, zelfs per brief, per telegram, per fax of per mail, een ander lid van de Raad opdracht geven om hem te vertegenwoordigen en in zijn plaats te stemmen. Geen enkele bestuurder mag evenwel aldus meer dan één collega vertegenwoordigen.

De raad van bestuur kan een huishoudelijk reglement opstellen voor zijn werking.

De beslissingen worden bij volstreekte meerderheid der stemmen genomen. Om het huishoudelijk reglement van de Raad van Bestuur goed te keuren of te wijzigen, moeten de beslissingen bij een meerderheid van twee derde van de stemmen genomen worden.

Blanco stemmen, ongeldige stemmen en onthoudingen worden niet in aanmerking genomen voor de berekening van de meerderheden. Bij staking van stemmen is de stem van de voorzitter van de zitting doorslaggevend.

Geen enkele bestuurder wiens belangen in strijd zijn met die van de vereniging, mag aan de beraadslagingen en aan de stemming over dat punt van de agenda deelnemen.

De beslissingen van de Raad van Bestuur worden genotuleerd en deze notulen worden ondertekend door de voorzitter en de bestuurders die zulks verlangen.

ARTIKEL 27

De Raad van Bestuur die collegiaal optreedt heeft de meest uitgebreide bevoegdheid voor het bestuur en het beheer van de vereniging.

Alles wat de statuten of de wet niet uitdrukkelijk aan de algemene vergadering voorbehouden, behoort tot de bevoegdheid van de Raad van Bestuur.

ARTIKEL 28

De Raad van Bestuur mag onder eigen verantwoordelijkheid een gedeelte van zijn machten verlenen aan één of meerdere bestuurders, aan een effectief lid of aan een derde die geen effectief lid is.

In die gevallen dienen de omvang van de aldus verleende machten en de duur voor de uitoefening ervan te worden bepaald.

De rechtsgedingen, als eiser of als verweerder, worden beslist door twee bestuurders gezamenlijk handelend, conform artikel 31, eerste lid van de statuten, waaronder de gedelegeerd bestuurder of, in zijn afwezigheid, de voorzitter van de vereniging of één van de ondervoorzitters.

ARTIKEL 29

De Raad van Bestuur mag in zijn midden, en volgens een reglement dat hij bepaalt, een uit ten minste drie bestuurders bestaand bureau (hierna aangeduid als het “bureau”) oprichten, dat onverminderd de toepassing van artikel 18 van het Koninklijk Besluit betreffende de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk, belast wordt, volgens het mandaat dat hem is verleend, met het uitoefenen van toezicht op het dagelijks bestuur.

Het voorzitterschap van het bureau wordt waargenomen door de Voorzitter van de Raad van Bestuur of, in zijn afwezigheid, door de gedelegeerd bestuurder.

Het bureau kan zich laten bijstaan door adviseurs die geen stemrecht hebben.

De beslissingen van het bureau worden bij meerderheid van stemmen getroffen ; bij staking van stemmen is die van de voorzitter van de zitting beslissend.

Indien er ten minste vier bestuurders van het bureau zich echter tegen een gestemde beslissing verzetten, dan kan deze beslissing – op hun uitdrukkelijk verzoek – opgeschort worden om te worden voorgelegd aan de Raad van Bestuur die zelf de beslissing zal nemen.

ARTIKEL 30

De Raad van Bestuur delegeert het dagelijks bestuur aan de Directeur van de externe dienst voor preventie en bescherming op het werk die als orgaan individueel handelt.

De persoon belast met de leiding van de externe dienst heeft inzonderheid de volgende opdrachten:

- 1° de activiteiten van de verschillende afdelingen waaruit de externe dienst bestaat coördineren;
- 2° er over waken dat de opdrachten van de externe dienst die bij een werkgever worden uitgevoerd, worden verricht in samenwerking met de interne dienst van de werkgever;
- 3° zorgen voor de uitwerking en waken over de toepassing van de principes van integrale kwaliteitszorg [of van het kwaliteitssysteem (4)] van toepassing in de externe dienst;
- 4° een jaarverslag over de werking van de externe dienst opstellen;
- 5° op schriftelijke wijze een preventieadviseur aanduiden die:
 - a) in overleg met de interne Dienst voor Preventie en Bescherming op het werk de lijst opstelt van de aanvullende opdrachten en taken die door de externe dienst moeten of zullen worden verricht overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 8 tot 10 van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de interne dienst voor preventie en bescherming op het werk;
 - b) de overeenkomst voorbereidt die met de werkgever, overeenkomstig artikel 13, zal worden gesloten.
- 6° voorstellen doen aan de raad van bestuur wat de materiële, technische en wetenschappelijke middelen betreft, die nodig zijn voor het vervullen van de opdrachten van de externe dienst;

De Raad van Bestuur kan op ieder ogenblik een einde stellen aan de afvaardiging uitgeoefend door de persoon belast met het dagelijks bestuur zonder zich te moeten verantwoorden.

TITEL V

Vertegenwoordiging

ARTIKEL 31

Voor alle handelingen welke de vereniging verbinden, behoudens die van het dagelijks bestuur, of die welke uitgaan van bijzondere lasthebbers, wordt de vereniging rechtsgeldig vertegenwoordigd door twee bestuurders, waaronder de gedelegeerd bestuurder, die gezamenlijk handelen en die als orgaan ten opzichte van derden voorafgaande beraadslaging van de Raad van Bestuur hoeven aan te tonen.

De voorzitter van de vereniging, één van de ondervoorzitters of de gedelegeerd bestuurder die als orgaan individueel handelen, verzekeren de opvolging van de rechtsgedingen als eiser en als verweerder, reiken de afschriften of uittreksels van de notulen van de Raad van Bestuur en van de algemene vergadering uit en gaan over tot de formaliteiten in verband met de neerlegging en de bekendmaking waarin de "V&S-wet" en zijn uitvoeringsbesluiten voorzien. Daartoe hoeft geen enkele van hen een voorafgaande beraadslaging van de algemene vergadering of van de Raad van Bestuur aan te tonen.

De beperkingen van de vertegenwoordigingsbevoegdheid van de personen bedoeld bij de alinea's 1 en 2 hierboven kunnen echter behoudens bij fraude tegenover derden niet worden ingeroepen.

ARTIKEL 32

Verder wordt de vereniging voor de handelingen van dagelijks bestuur eveneens rechtsgeldig vertegenwoordigd door de persoon aan wie dat dagelijks bestuur is opgedragen, en die als orgaan geen voorafgaande beslissing van de Raad van Bestuur zal hoeven aan te tonen.

ARTIKEL 33

De vereniging wordt ook rechtsgeldig verbonden door bijzondere lasthebbers, bestuurders, effectieve leden, of derden die al dan niet effectief lid van de vereniging zijn, en dit binnen de perken van het mandaat waarin de Raad van Bestuur heeft voorzien.

TITEL VI

Regionale comités

ARTIKEL 34

In Gosselies, Libramont en Zwijnaarde worden regionale comités opgericht. Ook in Antwerpen, Brussel en Hasselt kunnen regionale comités opgericht worden.

Een regionaal comité behartigt de commerciële belangen van de vereniging in de desbetreffende regio. De regiomanager en de leden van het regionaal comité wisselen informatie uit in het kader van klantenbeheer en klantenbehoud, commerciële opportuniteiten, optimale planning van activiteiten van medisch toezicht en van bedrijfsbezoeken.

Dit regionaal comité heeft enkel een adviserende rol en zal twee keer per jaar vergaderen.

De leden van het regionaal comité worden voorgedragen door het bureau van de Raad van Bestuur. Zullen deel uitmaken van dit comité : de regiomanager, de bestuurders uit de desbetreffende regio, vertegenwoordigers van de Regionale Confederatie Bouw en van de centrale directie.

TITEL VII

Directie en organisatie van de externe dienst voor preventie en bescherming op het werk

ARTIKEL 35

De afdelingen medisch toezicht en risicobeheersing van de externe dienst voor preventie en bescherming op het werk wordt onder de daadwerkelijke leiding geplaatst van een door de Raad van Bestuur benoemde directeur die zijn activiteiten slechts verantwoordt tegenover de Raad van Bestuur, onverminderd de bepalingen van artikel 29 van onderhavige statuten.

De directeur wordt inzonderheid belast met de leiding en het beheer van de in de vereniging bestaande afdelingen, zijnde de afdeling risicobeheersing en de afdeling gezondheidstoezicht.

De directeur voldoet aan de voorwaarden waarin de Welzijnswet en zijn uitvoeringsbesluiten voorzien en hij verricht inzonderheid de opdrachten die hem worden opgedragen.

De Raad van Bestuur gaat over tot de aanduiding, de vervanging of de verwijdering van de preventieadviseurs en hun vervangers in beide afdelingen, na voorafgaand akkoord van het bevoegde Adviescomité en voor de afdeling gezondheidstoezicht na voorafgaand advies van het bevoegde Paritair Comité van de afdeling belast met het gezondheidstoezicht op het vlak van de Gemeenschappen.

Indien geen akkoord wordt bekomen, vraagt de Raad van Bestuur het advies van de met het toezicht belaste ambtenaar.

De Raad van Bestuur gaat ook over tot de indienstneming van al het personeel dat hij nodig acht voor de goede werking van de externe dienst voor preventie en bescherming op het werk, en om deze dienst in staat te stellen de hem toevertrouwde opdrachten te allen tijde en doeltreffend te kunnen vervullen.

De externe dienst voor preventie en bescherming op het werk beschikt over de nodige materiële, technische, wetenschappelijke en financiële middelen om te allen tijde *al* zijn opdrachten volledig en doeltreffend te kunnen vervullen. Deze middelen worden door de Raad van Bestuur vastgesteld, rekening houdend met de te verrichten opdrachten, de aard van de risico's en de grootte van de ondernemingen of instellingen die een beroep doen op de externe dienst voor preventie en bescherming en met de principes van integrale kwaliteitszorg overeenkomstig de reglementering van toepassing op de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk.

ARTIKEL 36

De afdeling belast met de risicobeheersing en de afdeling belast met het gezondheidstoezicht worden als volgt samengesteld :

1. De directeur van de afdeling risicobeheersing is een academisch gevormde ingenieur (burgerlijk ingenieur) of een industrieel ingenieur die een minimum van 10 jaar beroepservaring heeft, en een aanvullende vorming van niveau I heeft beëindigd.

Deze directeur-ingenieur is voor zijn werkzaamheden in verband met de leiding, het beheer en de organisatie van de afdeling enkel tegenover de met de leiding van de externe dienst belaste persoon verantwoording verschuldigd.

De afdeling belast met de risicobeheersing bestaat uit preventieadviseurs die deskundig zijn op het gebied van arbeidsveiligheid, arbeidsgeneeskunde, ergonomie, bedrijfshygiëne en psychosociale aspecten van de arbeid. Elke preventieadviseur bezit de door de reglementering van toepassing op de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk vereiste wetenschappelijke- en beroepservaring.

2. De directeur van de afdeling belast met het gezondheidstoezicht is een dokter in de geneeskunde die bovendien dient te voldoen aan de voorwaarden van academische vorming zoals bepaald is in de reglementering van toepassing op de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk. Deze geneesheer-directeur is voor zijn werkzaamheden in verband met de leiding, het beheer en de organisatie van de afdeling enkel tegenover de met de leiding van de externe dienst belaste persoon verantwoording verschuldigd.

De afdeling belast met het gezondheidstoezicht bestaat uit preventieadviseurs/arbeidsgeneesheren die de hen toegewezen prestaties, volgens de reglementering van toepassing op de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk te allen tijde volledig en doeltreffend kunnen verwezenlijken.

De geneesheer-directeur en de preventieadviseurs/arbeidsgeneesheren moeten voor bepaalde specifieke, door de Welzijnswet en zijn uitvoeringsbesluiten opgelegde prestaties van medische aard, een beroep doen op gekwalificeerd personeel dat al dan niet behoort tot de afdeling belast met het gezondheidstoezicht, zoals in de uitvoeringsbesluiten bepaald.

Tijdens de opdrachten die bij de werkgevers worden uitgevoerd in het kader van het gezondheidstoezicht, wordt de preventieadviseur/arbeidsgeneesheer uitsluitend bijgestaan door personeel dat deel uitmaakt van de afdeling belast met het gezondheidstoezicht.

Bij toepassing van de wetgeving op de hervorming der instellingen die de bevoegdheid inzake preventieve geneeskunde toekent aan de gemeenschappen, moet de afdeling gezondheidstoezicht erkend worden overeenkomstig zijn activiteitengebied door hetzij de Franse Gemeenschap hetzij de Vlaamse Gemeenschap.

TITEL VIII

Adviescomité

ARTIKEL 37

Binnen de externe dienst voor preventie en bescherming op het werk wordt er een algemeen adviescomité opgericht dat paritair is samengesteld, zijnde maximum 10 comitéleden (vijf effectieve comitéleden – vijf plaatsvervangende comitéleden) die de werkgevers vertegenwoordigen, en maximum 10 comitéleden (vijf effectieve comitéleden – vijf plaatsvervangende comitéleden) die de werknemers van de aangesloten werkgevers vertegenwoordigen.

De comitéleden van het algemeen adviescomité worden voor een termijn van vier jaar benoemd en zijn herkiesbaar.

De comitéleden die de werknemers vertegenwoordigen worden aangeduid of bij ontstentenis goedgekeurd door de representatieve werknemersorganisaties, vertegenwoordigd bij de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk.

De comitéleden die de werkgevers vertegenwoordigen worden aangeduid of bij ontstentenis goedgekeurd door de representatieve werkgeversorganisaties, vertegenwoordigd bij de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk en het aantal van deze comitéleden mag niet hoger zijn dan het aantal van de comitéleden die de werknemers vertegenwoordigen.

Voor elk comitélid van het algemeen adviescomité wordt een plaatsvervanger aangeduid die het effectief comitélid vervangt wanneer laatstgenoemd verhinderd is.

Eén comitélid van het algemeen adviescomité wordt door de comitéleden van het algemeen adviescomité met meerderheid van stemmen tot algemeen voorzitter verkozen.

ARTIKEL 38

De afdelingen en het adviescomité volgen met belangstelling het bestuur en de activiteiten van de externe dienst voor preventie en bescherming op het werk of van de gemeenschapssectie, overeenkomstig de voorschriften van de Welzijnswet en zijn uitvoeringsbesluiten of de Gemeenschapsverordeningen.

ARTIKEL 39

De externe dienst voor preventie en bescherming op het werk stelt enerzijds een jaarverslag en anderzijds, voor elke interventie uitgevoerd in het kader van de overeenkomst een algemeen verslag op met de inhoudelijke elementen zoals voorgeschreven in de reglementering van toepassing op de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk.

TITEL IX

Paritaire Comités

ARTIKEL 40

Op het vlak van de Gemeenschappen kunnen er voor de afdeling belast met het gezondheidstoezicht op grond van de communautaire bepalingen paritaire comités bestaan die onderverdeeld zijn in een afdeling van de Vlaamse gemeenschap, een afdeling van de Franstalige gemeenschap en een afdeling van de Duitstalige gemeenschap, waarbij in elke afdeling 5 comitéleden de werkgevers, die de vereniging vormen, vertegenwoordigen en 5 comitéleden de werknemers van de aangesloten werkgevers vertegenwoordigen, opgenomen zijn.

TITEL X

Inkomsten van de vereniging

ARTIKEL 41

De werkingsopbrengsten van de externe dienst worden aangewend om de dienst in staat te stellen, de opdrachten die hem bij de wet of zijn uitvoeringsbesluiten worden opgedragen, te vervullen.

Wat overblijft moet uitsluitend besteed worden aan :

- het verrichten van wetenschappelijk onderzoek met betrekking tot het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk ;
- het uitwerken van specifieke actieprogramma's met betrekking tot het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk in de ondernemingen of instellingen of voor een bepaalde sector.

TITEL XI

Jaarrekeningen en begroting.

ARTIKEL 42

Het boekjaar begint op 1 januari en eindigt op 31 december.

Ieder jaar moet de Raad van Bestuur uiterlijk binnen zes maand na afsluiting van het boekjaar de rekeningen van het afgelopen boekjaar en de begroting van het volgende boekjaar ter goedkeuring voorleggen aan de gewone algemene vergadering.

De vergadering doet uitspraak over de haar voorgelegde rekeningen en over de kwijting te verlenen aan de bestuurders en de commissaris(sen) wat de uitoefening van hun mandaat betreft.

ARTIKEL 43

De gewone algemene vergadering stelt overeenkomstig de wettelijke bepalingen terzake een commissaris aan onder de leden van het Instituut van Bedrijfsrevisoren, die belast wordt met de controle op de boekhouding en op de jaarrekening, en dit voor een termijn van drie jaar die verlengbaar is.

Ze bepaalt zijn emolumenten. De commissaris stelt een verslag op met het oog op de algemene vergadering. Dat verslag wordt gevoegd bij de jaarrekening, waarbij deze documenten ter benaarstiging van de bestuurders uiterlijk veertien dagen voor de datum van de algemene vergadering die zich over hun goedkeuring moet uitspreken, moeten worden voorgelegd aan het bij artikel 36 van onderhavige statuten bedoelde Adviescomité.

Bij gebrek aan commissaris of als deze laatste zijn functies onmogelijk kan uitoefenen, roept de Raad van Bestuur onmiddellijk de algemene vergadering bijeen om in zijn vervanging te voorzien.

ARTIKEL 44

De boekhouding wordt gevoerd overeenkomstig de vigerende wettelijke bepalingen terzake.

Overeenkomstig de bepalingen van de "V&S-wet" en zijn uitvoeringsbesluiten wordt de jaarrekening op de griffie van de rechtbank van koophandel neergelegd en als dit vereist wordt, bij de Nationale Bank van België.

TITEL XII

Toegetreden leden

ARTIKEL 45

Enkel de ondernemingen en over het algemeen de werkgevers bedoeld bij de Welzijnswet, op wie de wettelijke en reglementaire bepalingen met betrekking tot de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk van toepassing zijn en die een beroep doen op de externe dienst voor preventie en bescherming op het werk van de vereniging kunnen toegetreden lid worden van de vereniging.

Deze ondernemingen en over het algemeen de bij voorgaande alinea bedoelde werkgevers kunnen op schriftelijke aanvraag als toegetreden lid worden toegelaten, op voorwaarde dat ze onder het territoriaal bevoegdheidsgebied van de vereniging ressorteren en dat ze er zich toe verbinden de statuten en reglementen van de vereniging na te leven.

De afgevaardigde voor het dagelijks bestuur beslist over deze toetredingsaanvragen. Als de afgevaardigde voor het dagelijks bestuur aan de kandidaat-toetreder geen negatieve beslissing heeft betekend binnen vijftien dagen na zijn toetredingsaanvraag, wordt de toetreding in deze hoedanigheid als aanvaard beschouwd.

ARTIKEL 46

Het staat ieder toegetreden lid vrij ontslag te nemen met naleving van een opzeggingstermijn van ten minste zes maanden die aanvangt op de eerste dag van de maand die volgt op deze waarin de opzegging werd gegeven en die eindigt op 31 december van het lopende dan wel het volgende kalenderjaar.

Wordt geacht ontslaggevend te zijn het toegetreden lid :

- dat de door hem verschuldigde bijdragen of de door de vereniging geleverde verstrekkingen niet betaalt, of
- weigert de reglementering op de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk toe te passen en uit te voeren.

Dit ontslag zal uitwerking hebben vijftien dagen na een ingebrekestelling per aangetekende brief gestuurd door de afgevaardigde voor het dagelijks bestuur. Alle schulden en alle gebeurlijke schadevergoedingen blijven eisbaar.

Bovendien kan tot de eventuele uitsluiting van een toegetreden lid soeverein besloten worden door de Raad van Bestuur.

De beslissing tot uitsluiting wordt aan de betrokkene per aangetekende brief betekend en neemt een aanvang op de in die brief vermelde datum.

ARTIKEL 47

De bijdragen van de toegetreden leden worden bepaald in het barema van de prestaties dat elk jaar overeenkomstig de reglementering op de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk door de Raad van Bestuur wordt goedgekeurd.

TITEL XIII

Ontbinding, vereffening.

ARTIKEL 48

De vereniging kan te allen tijde bij beslissing van de algemene vergadering worden ontbonden onder dezelfde voorwaarden als die welke betrekking hebben op de wijziging van het doel of de doeleinden van de vereniging zoals vermeld in artikel 19 van onderhavige statuten.

Vanaf de beslissing tot ontbinding vermeldt de vereniging in al haar stukken de benaming van de vereniging, onmiddellijk voorafgegaan of gevolgd door de woorden « vereniging zonder winstoogmerk in vereffening » of door de afkorting en de woorden "V.Z.W. in vereffening" overeenkomstig artikel 23 van de V&S-wet.

ARTIKEL 49

In geval van ontbinding stelt de algemene vergadering één of meer vereffenaars aan, bepaalt ze hun bevoegdheden, hun gebeurlijke bezoldigingen, en regelt ze de wijze van vereffening.

ARTIKEL 50

De algemene vergadering zal beslissen over de aanwending van de netto-activa, na voldoening van al de schulden van de vereniging. Die netto-activa zullen verplicht moeten worden toegewezen aan één of meer rechtspersonen die een gelijkaardig doel hebben als de huidige vereniging, die geen enkel winstoogmerk nastreven en die de voorwaarden vervullen om krachtens het gemeen recht te worden vrijgesteld van vennootschapsbelasting.

TITEL XI

Algemene bepalingen

ARTIKEL 51

Voor de uitvoering van onderhavige statuten dienen de effectieve leden, bestuurders en vereffenaars woonplaats te kiezen te Brussel, zoniet worden zij geacht woonplaats gekozen te hebben op de maatschappelijke zetel, waar alle aanzeggingen en betekeningen hun geldig kunnen worden gedaan.

ARTIKEL 52

Al hetgeen waarin onderhavige statuten niet uitdrukkelijk voorzien is, wordt geregeld door de V&S-wet en de Welzijnswet en hun uitvoeringsbesluiten.

MENSURA – Externe Dienst voor Preventie en Bescherming op het werk.
Vereniging zonder winstoogmerk.
Zaterdagplein 1, 1000 Brussel.
Telefoon : 02/549.71.00. – Fax : 02/223.52.50. – www.mensura.be