

Wettelijke bepalingen organisatie eerste hulp

Het KB van 15 december 2010 betreffende de eerste hulp die verstrekt wordt aan werknemers die slachtoffer worden van een ongeval of die onwel worden, legt een aantal verplichtingen op aan de werkgever. Het KB 9 maart 2014 wijzigt een aantal bepalingen inzake eerste hulp met betrekking tot lichte ongevallen en bijscholing van de hulpverleners.

De werkgever dient een aantal maatregelen te nemen om

- Zo snel mogelijk de eerste hulp te verstrekken aan de werknemers en andere personen aanwezig op de arbeidsplaats die het slachtoffer zijn van een ongeval of onwel worden
- Het vervoer van deze slachtoffers te regelen
- Hun de gepaste medische hulp te bezorgen via de uitbouw van een gepast netwerk van interne externe contacten

De organisatie van de eerste hulp steunt op een specifieke risicoanalyse.

De werkgever werkt procedures uit voor eerste hulp gebaseerd op een intern urgentieplan dat voorziet in:

- Informatie en instructies voor werknemers
- Een alarm- en intern communicatiesysteem
- Een communicatiesysteem of noodlijn met externe verzorgings- of hulporganisaties
- De organisatie van het vervoer

De werkgever zorgt tevens voor:

- De nodige uitrusting
- Het vereiste personeel en hun kwalificatie en opleiding
- Een regelmatige evaluatie van de eerstehulpverlening aan de hand van een register van alle interventies