|  |
| --- |
| **Afwijkingen van de jaarlijkse bijscholing** |

**Bijscholing van de hulpverleners**

Het KB voorziet dat in bepaalde gevallen kan afgeweken worden van de voorgeschreven regels.

In het KB staat dat de bijscholing van hulpverleners (die minimaal 4 uur moet duren) jaarlijks moet gebeuren behalve als de werkgever op basis van een voorafgaande risicoanalyse en het advies van de arbeidsarts en het Comité kan aantonen dat de jaarlijkse bijscholing niet nodig is. Deze moet dan om de twee jaar gebeuren.

Een onbeperkte vermindering van de frequentie van de bijscholing is evenwel uitgesloten: men kan deze frequentie slechts verminderen tot minstens één keer per twee jaar.

Wanneer een medewerker aangeduid als hulpverlener niet heeft kunnen deelnemen aan een geplande bijscholingssessie, moet hij een andere bijscholingssessie volgen binnen de 12 maanden die volgen op de oorspronkelijk geplande bijscholing. Als hij tijdens deze periode niet heeft kunnen deelnemen aan een andere sessie, wordt deze medewerker niet langer geacht te beschikken over de kennis en vaardigheden.

In dat geval zal de werknemer opnieuw een volledige opleiding moeten doorlopen, zo niet wordt hij niet langer vermoed op te treden als hulpverlener.

Afwijking van de jaarlijkse bijscholing is mogelijk wanneer voldaan is aan **elk van volgende 8 voorwaarden:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Voorwaarden** | **JA** | **NEE** |
| Het gaat om een onderneming of instelling met een beperkt risico  (vb. bank) of een gemiddeld risico (assemblagebedrijf, atelier) en niet om een bedrijf met een groot risico (bouw, automobiel, staalindustrie, scheikundige sector). |  |  |
| Het gaat om een activiteit zonder speciale risico’s waarvoor geen specifieke (aanvullende) eerste hulp opleiding nodig is (zoals voor chemische agentia, biologische agentia, …). |  |  |
| Het aantal medewerkers is beperkt tot maximaal 50 personen die tegelijkertijd aanwezig zijn. |  |  |
| Het aantal derden dat tegelijkertijd aanwezig kan zijn, is beperkt tot 50 personen. De groep van derden omvat geen overmaat aan kinderen of bejaarden. |  |  |
| De gemiddelde leeftijd van de medewerkers ligt tussen 18 en 45 jaar. |  |  |
| Uit de registratie van de eerste hulp ongevallen (laatste 3 jaar) blijkt dat het om mineur en kleine ongevallen of incidenten ging waarvoor slechts minimale verzorging nodig was zonder werkverlet. |  |  |
| Er kwamen de laatste 3 jaar geen zware ongevallen of incidenten voor in het bedrijf. |  |  |
| De hulpverleners zijn gemotiveerd om hun taak uit te oefenen en scholen zelf bij. |  |  |

**Opmerking:** De ambtenaren belast met het toezicht op het Welzijn op het werk kunnen het altijd nuttig achten toch een jaarlijkse bijscholing op te leggen.