



PRODUCTFICHE

Wettelijke bepalingen organisatie eerste hulp

Wat?

U moet als werkgever een aantal voorbereidende maatregelen treffen om snel en doeltreffend te kunnen optreden wanneer een medewerker onwel wordt of het slachtoffer wordt van een ongeval. U moet hiervoor procedures uitwerken om:

- zo snel mogelijk de eerste hulp te verstrekken aan de medewerkers en aan andere personen aanwezig op de arbeidsplaats die het slachtoffer zijn van een ongeval of die onwel worden;
- het vervoer van deze slachtoffers te regelen;
- hun de gepaste medische hulp te bezorgen via de uitbouw van een gepast netwerk van interne en externe contacten.

Waarom?

Dankzij vastgelegde procedures voor de organisatie van eerste hulp en verdere medische hulp kunnen medewerkers die onwel worden of het slachtoffer zijn van een ongeval zo snel en doeltreffend mogelijk de gepaste medische verzorging krijgen.

Voor wie?

Elke werkgever is verplicht de nodige maatregelen te nemen om zijn personeel zo snel mogelijk de gepaste medische hulp te verlenen, hetzij door eerste hulp ter plaatse of door het alarmeren van externe gespecialiseerde diensten.

Wat doet Mensura voor u?

U kunt ons inschakelen om een risico-evaluatie te laten uitvoeren. We adviseren ook graag over EHBO-materiaal en -middelen, en we leiden uw medewerkers op voor de functie van nijverheidshelper.

Hoe werkt het?

De organisatie van de eerste hulp steunt op een specifieke risicoanalyse.

U stelt als werkgever procedures op voor eerste hulp gebaseerd op een intern urgentieplan dat voorziet in:

- informatie en instructies voor medewerkers;
- een alarmsysteem en een intern communicatiesysteem;
- een communicatiesysteem voor het contacteren van externe verzorgings- of hulporganisaties;
- de organisatie van het vervoer.

U zorgt ook voor:

- de nodige uitrusting;
- het vereiste personeel en hun kwalificatie en opleiding;
- een regelmatige evaluatie van de eerstehulpverlening aan de hand van een register van alle interventies.