



Gezondheidstoezicht op medewerkers

Jongeren op het werk

Jongeren op het werk worden beschouwd als kwetsbare medewerkers. Dit heeft vooral te maken met hun gebrek aan ervaring.

De werkgever voorziet dan ook voor hun **eerste intrede** op de arbeidsmarkt een **verplicht** gezondheidstoezicht. De bedoeling hiervan is vooral de preventieadviseur-bedrijfsarts de mogelijkheid te geven om de jongere medewerker te informeren.

Dit toezicht gebeurt onafgezien van de resultaten van de risicoanalyse betreffende de functie die de jongere uitoefent. Na dit eerste gezondheidstoezicht wordt de jongere op het werk verder beschouwd zoals een andere medewerker, en gebeurt het eventuele gezondheidstoezicht in functie van de resultaten van de risicoanalyse.

Moederschapsbescherming

Zwangere medewerksters en moeders die **borstvoeding geven** genieten van een speciale bescherming.

- De risicoanalyse duidt aan voor welke functies maatregelen noodzakelijk zijn ter bescherming van zwangerschap of borstvoeding. Het is belangrijk hier al intern afspraken te maken onder welke voorwaarden aangepast werk kan worden voorzien. Uw bedrijfsarts kan u hierbij helpen.

Zo gauw een medewerkster die een dergelijke functie heeft aan de werkgever meldt dat ze zwanger is, moet een afspraak bij de preventieadviseur-bedrijfsarts worden aangevraagd (voor medewerksters waarvoor het verplicht periodieke gezondheidstoezicht niet van toepassing is, kan in principe geen aanpassing van de werkpost of verwijdering worden voorgesteld).

Voor tillen van lasten is de bescherming beperkt tot 12 weken voor de bevalling en 1 week extra na de bevalling.

- De preventieadviseur-bedrijfsarts stelt dan eventueel aangepast werk voor, of zo dit niet voorhanden is, een verwijdering uit de arbeidspost volgens de geldende regels.

De vergoeding wordt ten laste genomen door het ziekenfonds volgens de modaliteiten bepaald door de werkgever.

De medische schifting chauffeurs

Toepassingsgebied

Groep 1

Omvat het klassieke rijbewijs A3, A, B, B + E.

De houder van het rijbewijs “beheert” zelf zijn geschiktheid tot het besturen van een voertuig (verklaring op erewoord) en raadpleegt, indien nodig, een geneesheer naar zijn keuze.

Groep 2

Betreft verschillende categorieën bestuurders.

- De houders van een rijbewijs A, B of B + E met volgende functies:
 - autobus- of autocarchauffeur,
 - taxichauffeur,
 - chauffeurs van verhuurdiensten van voertuigen met chauffeur,
 - vervoer ten behoeve van klanten (bv. reisbureaus en transport naar luchthaven),
 - bezoldigd leerlingenvervoer,
 - ambulancediensten in zeer ruime zin,
- De houders van een rijbewijs C, C1 (3,5 T tot 7,5 T) en D, D1 (8 tot 16 plaatsen).

Voor deze categorie bestuurders voert de afdeling gezondheidstoezicht de gezondheidsbeoordeling en het oogonderzoek samen uit, en dit op het moment dat het de organisatie van uw onderneming het beste uitkomt. U kan hiervoor contact opnemen met de dienst planning. De aanvragers kunnen ook worden verwezen naar een oogarts naar hun keuze om het **formulier X (Oogonderzoek - Kandidaat voor het rijbewijs van groep 2)** van bijlage 6 te laten invullen (document te downloaden op onze site www.mensura.be).

Stappen te ondernemen na het klinisch onderzoek

Sinds de invoering van de nieuwe rijbewijzen in bankkaartmodel is het niet nodig om pasfoto's mee te brengen, de pasfoto van de identiteitskaart wordt overgenomen. De prijs is verschillend per gemeente.

Tussenkost

Volgens de CAO van 27/09/2004 van kracht tot 31/12/2006, is een tussenkost in de kosten van dit rijbewijs voorzien vanwege het Sociaal Fonds. De grootte van de tussenkost wordt bepaald door de Raad van Bestuur van het Sociaal Fonds.

Uitzendarbeid

De wetgeving bevat volgende krachtlijnen:

De respectievelijke verplichtingen van uitzendbureau en gebruiker ten aanzien van de uitzendkrachten worden nauwkeurig afgebakend. Voor advies, sensibilisatie en vorming doen de uitzendkantoren beroep op een Centrale Preventiedienst. De gebruiker levert en onderhoudt werkkledij en persoonlijke beschermingsmiddelen.

Bij het **gezondheidstoezicht** op de uitzendkracht spelen zowel de **medische dienst van de gebruiker als de medische dienst van het uitzendbureau** een rol.

De Externe Dienst voor Preventie en Bescherming van het interim-kantoor zorgt voor het gezondheidstoezicht van de uitzendkracht. Hij werkt hiervoor samen met de Centrale Medische Dienst van de uitzendsector, die als taak het beheren van de medische dossiers heeft. Voor het uitvoeren van de **gezondheidsbeoordeling** is de **werkpostfiche** noodzakelijk. Deze kan u downloaden op www.mensura.be.

Indien uw onderneming interim-arbeiders wenst in te zetten en indien u hierover meer inlichtingen wenst, kan uw preventieadviseur-bedrijfsarts u van dienst zijn. De goede inplanting van uw Externe Dienst voor Preventie en Bescherming in de interim-sector verzekert een vlotte samenwerking.

Het manueel hanteren

Onder “manueel hanteren” verstaat men:

“... elke handeling waarbij een last of persoon door één of meer medewerkers wordt vervoerd of ondersteund, zoals het optillen, neerzetten, duwen, trekken, dragen of verplaatsen van een last of persoon, en die vanwege de kenmerken ervan of ergonomisch ongunstige omstandigheden voor de medewerkers gevaren inhoudt, met name voor rugletsels.”

Het Koninklijk Besluit omschrijft de verplichtingen in verband met:

- het **vermijden** (preventie) van de manuele behandeling door organisatorische of technische maatregelen,
- het **evalueren** van het restrisico op rugklachten te wijten aan de tilsituatie die niet kan vermeden worden. Op basis daarvan maatregelen treffen om het risico te verminderen,
- het **informer** van de medewerkers over de “lasten” en de opgelopen risico's,
- de **training** van de medewerkers in rugsparende werkmethodes en tiltechnieken,
- het **organiseren** van een medische consultatie met rugonderzoek op regelmatige basis.

Wat biedt mensura aan?

- het verplichte **gezondheidstoezicht** spitst zich toe op het bewegingsstelsel. Voor elke verwijzing naar een werkpost met dit type risico (aanwerving of mutatie). **Periodiek**, om de 3 jaar voor medewerkers jonger dan 45 jaar en jaarlijks voor de ≥ 45 jarigen.
- De **multidisciplinaire tussenkomst** door de preventieadviseur-bedrijfsarts en preventieadviseur-ergonoom. Indien er bij bepaalde medewerkers of op bepaalde werkposten problemen ontstaan, kan beroep gedaan worden op onze gespecialiseerde “rugconsultatie” (bv. werkhervattingonderzoek). Hierbij wordt zowel de betrokken medewerker als zijn werkpost onderzocht, respectievelijk via een **klinisch** onderzoek en een **ergonomische** werkpostanalyse. Dit gebeurt door een kinesitherapeut-ergonoom, die vervolgens verslag uitbrengt aan de preventieadviseur-bedrijfsarts. Op deze wijze kan de preventieadviseur-bedrijfsarts, met inachtneming van het vertrouwelijke karakter van de persoonlijke medische gegevens, aan de onderneming een verslag bezorgen met alle onderzochte parameters en oplossingen voorstellen. U kan dit onderzoek aanvragen door middel van het formulier “**verzoek om gezondheidstoezicht over de medewerkers**”.

Medewerking aan de preventieacties van het FBZ (Fonds

voor de Beroepsziekten) rond rugproblemen op het werk. Het betreft hier een multidisciplinaire benadering van de problematiek, samen met erkende revalidatiecentra en een ergonomisch team.