



Gezondheidstoezicht op medewerkers

Wie wordt uitgenodigd voor het gezondheidstoezicht?

In principe wordt **iedereen** uitgenodigd voor het gezondheidstoezicht volgens de vermelde criteria, tenzij de **risicoanalyse**, onder verantwoordelijkheid van de werkgever, anders beslist.

Alleszins is een preventief medisch onderzoek noodzakelijk:

- Bij **aanwerving of verandering van arbeidspost** voor:
 - een veiligheidsfunctie (1), een functie met verhoogde waakzaamheid (2),
 - activiteiten met welbepaalde risico's (3).
- Bij **werkhervatting** na vier weken afwezigheid voor dezelfde medewerkers.
- Op **vraag van een medewerker indien er gezondheidsklachten zijn** in verband met het werk.
- Op **vraag van een definitief arbeidsongeschikte medewerker** met het oog op zijn **re-integratie**.
- **Periodieke gezondheidsbeoordeling** voor medewerkers met:
 - een veiligheidsfunctie (1), een functie met verhoogde waakzaamheid (2),
 - activiteiten met welbepaalde risico's (3).
- Voor sommige categorieën medewerkers zijn speciale maatregelen van toepassing:
 - jongeren op het werk,
 - moederschapsbescherming,
 - stagiairs
 - leerlingen, studenten,
 - uitzendkrachten,
 - medewerkers met PWA-statuut,
 - manueel hanteren van lasten,
 - nachtarbeid en ploegenarbeid.

Welke functies zijn onderworpen aan een gezondheidstoezicht?

1. **Veiligheidsfunctie:** elke werkpost waar gebruik wordt gemaakt van arbeidsmiddelen, waar motorvoertuigen, kranen, rolbruggen, hijstoestellen van welke aard ook, of machines die gevaarlijke installaties of toestellen in werking zetten, bestuurd worden of nog waar dienstwapens worden gedragen, voor zover het gebruik van die arbeidsmiddelen, het besturen van die werktuigen en installaties of het dragen van die wapens de veiligheid en gezondheid van andere medewerkers van de onderneming of van ondernemingen van buitenaf, in gevaar kan brengen.
2. **Functie met verhoogde waakzaamheid:** elke werkpost die bestaat uit het permanente toezicht op de werking van een installatie en waar een gebrek aan waakzaamheid tijdens de uitvoering van het toezicht, de veiligheid en gezondheid van andere medewerkers van de onderneming of van ondernemingen van buitenaf in gevaar kan brengen.
3. **Activiteit met welbepaald risico:** elke activiteit of werkpost waarvoor uit de resultaten van de risicoanalyse het bestaan blijkt van:
 - Risico voor gezondheidsschade door blootstelling aan een fysisch, biologisch of chemisch agens.
 - Een belasting van ergonomische aard, zwaar werk, monotoon en tempogebonden werk die aanleiding kan geven tot een fysieke of mentale werkbelasting.
 - Een verband tussen de activiteiten en een identificeerbaar risico voor psychosociale belasting.

Wat zijn de verplichtingen van de werkgever?

De nodige maatregelen nemen opdat het verplichte gezondheidstoezicht gebeurt in overeenstemming met de voorschriften.

Op basis van de resultaten van de permanente risicoanalyse de voorziene gegevens opmaken, bijhouden en jaarlijks overmaken aan de preventieadviseur-bedrijfsarts :

- De lijst met de veiligheidsfuncties, functies met verhoogde waakzaamheid, activiteiten met welbepaald risico.
- De naamlijst van de medewerkers, verplicht aan het gezondheidstoezicht onderworpen, met vermelding van de functie of activiteit.
- De naamlijst van de medewerkers onderworpen aan de verplichte inentingen of de tuberculinetests.
- De nominatieve lijst van de medewerkers die wensen van het gezondheidstoezicht te genieten.

Deze naamlijsten vermelden de datum van de laatste verplichte gezondheidsbeoordeling en worden bij het jaarlijkse actieplan gevoegd. De werkgever mag geen enkele medewerker schrappen die op de nominatieve lijst van het gezondheidstoezicht is ingeschreven, noch enige wijziging aan deze lijst aanbrengen, behalve als hij akkoord bekomen heeft van de preventieadviseur-bedrijfsarts en het Comité.

Welke onderzoeken naast de periodieke onderzoeken?

1. Een voorafgaandelijke gezondheidsbeoordeling is noodzakelijk voor de medewerkers die gaan werken in een veiligheidsfunctie, in een functie met verhoogde waakzaamheid, in een activiteit met een welbepaald risico.
2. Na minstens 4 weken afwezigheid hebben de medewerkers die werken in een veiligheidsfunctie, in een functie met verhoogde waakzaamheid, in een activiteit met een welbepaald risico recht op onderzoek bij werkhervatting.
3. Elke medewerker heeft recht om de bedrijfsarts te raadplegen voor gezondheidsklachten die hij wijt aan het feit dat onvoldoende preventiemaatregelen werden genomen.
4. Voor bepaalde biologische, fysische of chemische agentia heeft de medewerker na de blootstelling recht op een voortgezet gezondheidstoezicht.
5. Een definitief arbeidsongeschikte medewerker heeft recht op een gezondheidsbeoordeling met het oog op zijn re-integratie. De procedure voor dit onderzoek is zeer geformaliseerd.
6. Uitbreiding in het gezondheidstoezicht. Medewerkers die werken aan een werkpost, in de onmiddellijke omgeving van een werkpost die aanleiding geeft tot periodiek gezondheidstoezicht, kunnen onder bepaalde voorwaarden eveneens genieten van periodiek gezondheidstoezicht.