



# Offrir un accompagnement individuel aux collaborateurs longuement absents ?

Mensura vous apporte son soutien

Les collaborateurs longuement absents bénéficient d'un suivi et d'un soutien afin de pouvoir reprendre le travail à temps et ce, de façon responsable. En concertation avec une équipe multidisciplinaire (médecin du travail, ergonome, psychologue, médecins traitants du collaborateur...), nous examinons comment il est possible pour le collaborateur de reprendre – petit à petit – le travail. Mensura cherche toujours des solutions à la mesure du collaborateur et de votre entreprise.

## Pourquoi ?

- Lors d'une absence de longue durée, vous devez vous passer de l'expérience et du know-how acquis par des collaborateurs expérimentés.
- Une absence de longue durée entraîne des frais d'absentéisme élevés.
- Un accompagnement sur mesure permet d'harmoniser les besoins et desiderata du collaborateur avec ceux de votre entreprise.

## Pour vous ?

Vous êtes manager HR ou dirigeant et vous estimez qu'il n'est pas évident de faire reprendre le travail aux collaborateurs longuement absents ? S'ils ne bénéficient pas d'un bon accompagnement, le pas à franchir par ces collaborateurs en vue de recommencer à travailler est bien souvent trop important. L'accompagnement « Return to Work » tient compte des différents aspects de la reprise du travail et établit un plan à étapes sur mesure.

## Comment cela fonctionne-t-il ?

- La problématique médicale du collaborateur est évaluée au moyen d'une consultation chez le médecin du travail et d'une analyse de capacité en collaboration avec les médecins traitants.

- Si nécessaire, on fait appel à un ergonome ou à un psychologue.
- Une analyse du job permet de cerner les conditions de travail et les tâches du collaborateur.
- Un entretien est organisé avec le collaborateur, son chef direct et éventuellement un membre du service des ressources humaines afin de connaître les attentes de chacune des parties.
- Les exigences de travail et les capacités du collaborateur sont mises en parallèle afin de pouvoir déterminer la présence éventuelle d'obstacles à la reprise du travail.
- Une concertation multidisciplinaire est prévue avec les personnes concernées afin de chercher des solutions pour vaincre ces obstacles.
- Nous discutons des propositions de solutions avec votre entreprise et élaborons un trajet de réintégration.
- Les progrès du collaborateur sont suivis pas à pas.

## Résultat

- Un trajet de réintégration sur mesure est élaboré pour le collaborateur longuement absent. Il bénéficie d'un accompagnement durant les différentes phases de la réintégration
- Votre collaborateur peut reprendre le travail plus rapidement. Cela vous permet de réaliser des économies directes et indirectes au niveau des frais provoqués par l'absentéisme de longue durée.