



Voorafgaande gezondheidsbeoordeling

Dit onderzoek kan de basis vormen om een beslissing te verantwoorden over de medische geschiktheid van een medewerker voor de voorgestelde functie.

Waarom?

Met de voorafgaande gezondheidsbeoordeling vermijdt u dat een medewerker taken krijgt toebedeeld die zijn gezondheid schaden of die hij wegens zijn gezondheidstoestand niet kan uitvoeren.

Het doel van het onderzoek is:

- zeker weten dat de medewerker medisch geschikt is voor de werkplek die voor hem voorzien is,
- eventuele aanpassingen van de werkpost of overplaatsing naar andere werkposten voorstellen,
- nagaan of de medewerker niet lijdt aan een aandoening die gevaarlijk is voor zijn collega's,
- de medewerker over de risico's op de werkplek informeren en de nodige medische follow-up voorzien,
- de medewerker sensibiliseren voor de te nemen preventiemaatregelen.

Voor wie?

- Als u medewerkers in dienst neemt voor een veiligheidsfunctie of functie met verhoogde waakzaamheid, of voor een activiteit met een bepaald risico.
- Als u aan medewerkers in dienst een andere functie toewijst: een veiligheidsfunctie of functie met verhoogde waakzaamheid, of een activiteit met een bepaald risico.

De voorafgaande gezondheidsbeoordeling is verplicht voor:

- alle medewerkers, ongeacht de aard van de arbeidsovereenkomst en zowel voor banen in vaste dienst, met een beperkte duur of met een uitzendcontract;

- elke werkduur: zelfs voor een baan van een paar dagen of een paar uur.

Stel dat een voorafgaande gezondheidsbeoordeling ontbreekt. Dan bent u in overtreding van de aansprakelijkheid van de werkgever ten aanzien van zijn medewerkers.

Hoe?

De voorafgaande gezondheidsbeoordeling bestaat uit:

- een persoonlijk gesprek met de medewerker over de persoonlijke medische voorgeschiedenis en de risico's waaraan hij eventueel op vorige werkplekken was blootgesteld.
- een klinische evaluatie en eventueel aanvullende tests (onderzoek naar het gezichtsvermogen, urineonderzoek, gehooronderzoek, ademhalingsonderzoek).

Resultaat

- U voorkomt dat u een medewerker in dienst neemt voor een functie die hij door gezondheidsomstandigheden niet kan uitvoeren.
- U voorkomt dat u een medewerker een andere functie geeft die hij door gezondheidsomstandigheden niet kan uitvoeren.