



PRODUCTFICHE

Spontane raadpleging

Een medewerker kan bij de arbeidsarts een spontane raadpleging vragen, zonder dat u daar als werkgever bij betrokken bent. Ook de behandelende arts kan zo'n raadpleging vragen, met toestemming van de medewerker.

Waarom?

Stel dat een van uw medewerkers klachten heeft over zijn fysieke of mentale gezondheid waarvan hij veronderstelt dat ze aan zijn werk te wijten zijn. Dan is een spontane raadpleging mogelijk.

Voor wie?

De spontane raadpleging is een recht voor elke medewerker. Is hij wel of niet onderworpen aan het gezondheidsonderzoek? Dat speelt geen rol.

Hoe werkt het?

De raadpleging vindt plaats in uw bedrijf of in een van onze gezondheidscentra. De arbeidsarts heeft een termijn van 10 dagen om deze gezondheidsbeoordeling uit te voeren.

Resultaat

De arbeidsarts is niet verplicht om een beslissing op een formulier voor de gezondheidsbeoordeling te noteren. Dat u als werkgever er al dan niet van op de hoogte wordt gebracht, hangt af van twee zaken:

- uw medewerker gaat er wel of niet mee akkoord dat de arbeidsarts over de gezondheidsbeoordeling communiceert,
- de klachten hebben wel of niet met het werk te maken.

In ieder geval kan en moet de spontane raadpleging leiden tot een verbetering van de toestand van uw medewerker.