



PRODUCTFICHE

Onderzoek bij werkhervatting

Is uw medewerker in staat om opnieuw aan de slag te gaan? Is het voor hem nog altijd mogelijk om aan zijn vertrouwde werkpost te werken? Dat onderzoekt de preventieadviseur-bedrijfsarts. Als de antwoorden negatief zijn, dan kan dit onderzoek als basis dienen om de beschermings- of preventiemaatregelen te bepalen.

Waarom?

Het doel van dit bezoek is:

- adviseren over de medische geschiktheid van de medewerker om het werk aan zijn werkpost te hernemen;
- pleiten om de werkpost anders in te richten of aan te passen, en – voor zover van toepassing – de medewerker ander werk te geven;
- de maatregelen van de werkgever te onderzoeken voor de aanpassing van de werkpost, als gevolg van de aanbevelingen die de preventieadviseur-bedrijfsarts deed tijdens het bezoek voorafgaand aan de werkhervatting.

Voor wie?

Dit onderzoek geldt voor al uw medewerkers die:

- in aanmerking komen voor de periodieke gezondheidsbeoordelingen, en
- minstens vier weken afwezig zijn door ziekte, een aandoening, een arbeidsongeval, een privé-ongeval of een bevalling.

Vindt de preventieadviseur-bedrijfsarts dat er na een kortere afwezigheid een onderzoek nodig is? Bijvoorbeeld omdat de ziekte, de aandoening of het ongeval dat vereist? Dan is dat perfect mogelijk.

Hoe?

Het onderzoek vindt plaats ten vroegste de eerste dag van de werkhervatting en ten laatste tien dagen erna.

Resultaat

- U voorkomt dat uw medewerker niet of minder productief is dan vroeger.
- U vermijdt dat uw medewerker af te rekenen krijgt met dezelfde gezondheidsbelemmeringen als vroeger.
- U neemt de medewerker weer in het team op en vermindert daardoor de werklast van zijn collega's.