



# Comité Preventie en Bescherming op het Werk

Het Comité Preventie en Bescherming op het Werk bestaat uit de bedrijfsleider (of een van zijn afgevaardigden) en de gewone en plaatsvervangende afgevaardigden van het personeel. Aan de vergaderingen wordt ook deelgenomen door de preventieadviseur en de bedrijfsarts, vooral als op de agenda een punt staat dat hun deskundigheid aanbelangt.

## Waarom?

Het Comité heeft als doel actief bij te dragen aan alles wat wordt ondernomen om het welzijn van uw medewerkers te verbeteren bij de uitvoering van hun werk.

## Voor wie?

Elke onderneming die gewoonlijk gemiddeld minstens 50 medewerkers telt, moet een Comité Preventie en Bescherming op het Werk hebben.

## Hoe werkt het?

De opdracht van het Comité is een voorlopig verslag uit te brengen over de maatregelen in het bedrijfsbeleid voor preventie, diensten waarop een beroep gedaan wordt (EDPB, experts ...) en de samenstelling en de werking van de IDPB. Het Comité doet voorstellen over het welzijnsbeleid voor de medewerkers bij de uitvoering van hun werk. U bent als werkgever verplicht om alle nodige informatie te verstrekken aan het Comité, zodat het advies kan geven dat gestoeld is op de volledige kennis van de feiten. Het Comité heeft het recht in een aantal gevallen bepaald door de regelgeving zijn akkoord te geven, onder meer voor de aanstelling van de preventieadviseur.

## Resultaat

U voldoet aan de wettelijke verplichtingen om een dynamisch preventie- en beschermingsbeleid te voeren.

## Praktisch

U zorgt er als werkgever voor dat het Comité ten minste eenmaal per maand vergadert maar ook als ten minste een derde van de personeelsdelegatie in het Comité daarom verzoekt. Een intern reglement moet opgesteld worden om de werkingsprocedures te bepalen.

## Meer info

Lees de praktische handleiding voor het Comité Preventie en Bescherming op het Werk: gratis beschikbaar bij de FOD Werkgelegenheid.