



PRODUCTFICHE

Moederschapsbescherming

Medewerksters die zwanger zijn of borstvoeding geven genieten een bijzondere bescherming.

Waarom?

Is er sprake van blootstelling aan agentia of arbeidsomstandigheden die een risico vormen? Dan moet u als werkgever preventieve maatregelen nemen. De preventieadviseur-bedrijfsarts stelt ze voor en houdt rekening met de specifieke toestand van de medewerkster:

- een tijdelijke aanpassing van de arbeidsomstandigheden of werktijden;
- veranderingen aan de werkpost afgestemd op de toestand van de gezondheid van de medewerkster.

Zijn zulke aanpassingen niet mogelijk? Dan wordt de arbeidsovereenkomst geschorst.

De medewerkster geniet in dat geval van de uitkering die voorzien is in het kader van de ziekte-invaliditeitsverzekering. Tijdens die periode betaalt u als werkgever geen salaris. Deze maatregelen kunnen ook van toepassingen zijn tijdens de periode van borstvoeding.

Voor wie?

Voor medewerksters die zwanger zijn of borstvoeding geven.

Hoe?

- De medewerkster brengt haar werkgever op de hoogte van haar zwangerschap: ze stuurt een medisch attest aan de werkgever per aangetekend schrijven of overhandigt dat certificaat en krijgt daarvoor een ontvangstbewijs.
- U als werkgever legt een afspraak vast met Mensura Externe Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk en de medewerkster komt naar het onderzoek en brengt de documenten mee die haar zwangerschap bewijzen.
- De preventieadviseur-bedrijfsarts geeft aan werkgever en medewerkster de fiche van het gezondheidsonderzoek waarop zijn beslissing staat: de werkomstandigheden aanpassen, andere taken toewijzen of van het werk verwijderen.

Resultaat

U voorkomt dat uw medewerkster risico's loopt die de zwangerschap of de borstvoeding hinderen.

Praktisch

U legt een afspraak vast met Mensura Externe Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk zodra u op de hoogte bent van de zwangerschap van uw medewerkster.