



FICHE PRODUIT

Soutien dans la politique en matière d'alcool et de drogue

Avantages

- ✓ Un fil conducteur concret dans la gestion de la problématique liée à l'alcool et aux drogues.
- ✓ Un environnement professionnel plus sûr et plus sain.
- ✓ Des collaborateurs davantage motivés et en meilleure santé.

Objectifs

- Mettre en place au sein de l'entreprise une politique efficace en matière d'alcool et de drogues.
- Identifier les premiers signes d'une éventuelle consommation problématique.
- S'attaquer de manière proactive à cette consommation problématique.

Méthode d'exécution

- **Formation de base interactive**
La formation interactive dure une demi-journée et est axée sur les piliers importants pour une bonne politique en matière d'alcool et de drogues. La formation est organisée à la fois de manière ouverte et fermée. En interne, elle s'adresse à des groupes de 5 personnes minimum et 20 personnes maximum.
- **Accompagnement du groupe de travail interne**
Résultats possibles de ce groupe de travail interne :
détermination des règles et procédures internes, création d'une politique en matière de consommation d'alcool et de drogue, adaptation du règlement de travail, ...

- **Accompagnement en cas de prétendus problèmes avec l'alcool**

Une série de contacts individuels avec le collaborateur concerné permet de déterminer si l'on peut parler d'un problème d'alcool ou de drogue ainsi que son importance. Le collaborateur est encouragé à s'attaquer lui-même au problème si son ampleur n'est pas jugée trop importante, ou à suivre un traitement spécifique si la situation est plus grave.

- **Formation à la ligne hiérarchique**

Cette formation porte sur le rôle spécifique des dirigeants en cas de consommation abusive d'alcool ou de drogue présumée parmi leurs collaborateurs.

- **Modules complémentaires**

En fonction des besoins individuels des entreprises, divers modules de formation distincts peuvent être proposés, notamment la sensibilisation des collaborateurs et l'information sur les produits.

Résultat

- Vous êtes en mesure d'aborder la problématique de l'abus d'alcool et de drogue de manière plus efficace et davantage conforme à la politique.
- Vous pouvez détecter plus tôt les signes d'un éventuel abus.
- Vous pouvez épauler de manière plus structurée un collaborateur qui a des problèmes d'alcool ou de drogue.

Tarif

Prenez contact avec nous pour une offre de prix.