



OPLEIDING

Respect op het werk (Medewerkers en leidinggevenden)

Voordelen

- ✓ Medewerkers de kans geven om hun eigen welzijn op het werk en hun relatie met anderen helpen te verbeteren;
- ✓ Medewerkers tools aanreiken om persoonlijke relaties goed te beheren;
- ✓ Meer inzicht geven in het verschijnsel van ongewenst gedrag op het werk;
- ✓ Het welzijn verbeteren en de risico's beperken van vertrekken als gevolg van onbehagen op het werk.

Doelstellingen

De deelnemers informeren over:

- De verschillende vormen van ongewenst gedrag op het werk en de gevolgen ervan;
- De mogelijke manieren om grenzen te stellen in de relatie;
- Hoe wederzijds respect op de werkplek bevorderd kan worden.

Resultaat

- De deelnemers herkennen de mogelijke valkuilen in de interpretatie van vastgestelde situaties;
- De deelnemers hebben oog voor hun ervaringen en hun eigen gevoelens, kunnen hun eigen grenzen duidelijk maken aan de andere en herkennen ook die van hun gesprekspartner;
- De deelnemers beschikken over tools om respectvolle relaties op te bouwen op het werk.

Inhoud van de opleiding

- Definitie van de concepten psychosociale belasting, geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag, verduidelijkt met voorbeelden uit de praktijk;
- Vastlegging van de grenzen voor een respectvolle relatie door diverse tools aan te reiken en oefeningen te doen;
- De mogelijke oorzaken die aan de basis kunnen liggen van ongewenst gedrag, zowel binnen de organisatie als op persoonlijk vlak;
- De gevolgen van de niet-naleving, zowel binnen de organisatie als op persoonlijk vlak;
- De interne klachtenprocedure in geval van geweld, pesterijen of ongewenst seksueel gedrag op het werk.

Tarief

Neem contact met ons op voor een offerte.