



# Participatieve risicoanalyse: sobane-methodiek

## Voordelen

- ✓ De medewerker de mogelijkheid bieden om zijn bijdrage te leveren tot de verbetering van het welzijn;
- ✓ Participatie van de actoren op het terrein, toegespitst op het zoeken naar oplossingen;
- ✓ Gebruiksvriendelijke en snelle methode die het mogelijk maakt om de kosten te drukken die gepaard gaan met de verwerking van de gegevens.

## Doelstellingen

- De psychosociale belasting op het werk voorkomen, detecteren en/of verhelpen;
  - Concrete maatregelen voorstellen ter preventie/ verbetering die geïntegreerd kunnen worden in het preventieplan van de onderneming;
  - De overlegdynamiek en de betrokkenheid van iedereen versterken.
- Vergadering met de directie en samenstelling van de werkgroep;
  - Vergadering van denkgroep;
  - Discussie onder leiding van een coördinator over elke rubriek, waarbij de aandacht uitgaat naar wat concreet kan worden gerealiseerd om de situatie te verbeteren, door wie en wanneer;
  - Voorbereiding van de synthese van de resultaten door de coördinator, en opstellen van een verslag;
  - De resultaten worden voorgesteld aan de deelnemers, aan de directie en aan het comité voor preventie en bescherming op het werk voor revisie, aanbevelingen en beslissingen;
  - Eventuele verderzetting van de studie voor niet-opgeloste problemen.

## Wijze van uitvoering

- De Sobane-strategie is een strategie die draait rond de globale benadering van beroepsgebonden risico's. Toegepast op de psychosociale aspecten, berust het principe op de rechtstreekse participatie van de betrokken leden (medewerkers, leden belast met omkadering en directie). Dit is een benadering die een overzicht geeft van de risico's en die is toegespitst op de zoektocht naar maatregelen ter verbetering;
- Interactieve vergadering, waarin een groep bestaande uit 4 tot 10 personen de respectievelijke werksituaties aansnijdt, bekeken vanuit de invalshoek van verschillende items die deel uitmaken van een checklist:

## Resultaat

- De deelnemers worden gemotiveerd door een benadering die hun betrokkenheid impliceert, en zijn meer geneigd om mee te werken tijdens de implementatie van de maatregelen die eruit voortvloeien;
- De deelnemers hebben een goede kennis van de factoren die een impact hebben op hun werkervaringen en van de middelen om die te verhelpen;
- De deelnemers hebben de kans om meer te vernemen over de algemene werkomstandigheden van hun collega's.