



Analyse des risques participative : méthode par entretiens individuels

Avantages

- ✔ Grâce à une analyse globale des problèmes récurrents (contraintes) et buffers (ressources), la direction de l'entreprise est capable de prendre les mesures nécessaires afin d'améliorer la situation professionnelle et d'optimiser la politique ;
- ✔ Le conseiller en prévention psychosociale rassemble en toute neutralité des informations et des données sur les risques de nature, selon les collaborateurs concernés, à engendrer du stress, des tensions, des conflits, un comportement négatif ;
- ✔ Les collaborateurs se sentent davantage impliqués car ils ont la possibilité de réfléchir à des solutions constructives et concrètes afin de résoudre les problèmes sur le lieu de travail et liés aux relations professionnelles ;
- ✔ Cette analyse de risques peut aussi bien être menée de manière préventive que dans le cadre de conflits ou de tensions au sein d'une équipe. A travers cette analyse, les tensions entre les membres d'une équipe peuvent faire l'objet de plus amples discussions et être traitées ;
- ✔ Cette méthode de travail peut être mise en œuvre pour des groupes cible spécifiques de l'organisation ou être systématiquement appliquée à l'ensemble de l'entreprise.

Objectif

Un inventaire et une analyse des problèmes et buffers rencontrés dans une situation professionnelle précise ou globale en matière de charge psychosociale sont réalisés au moyen d'une enquête individuelle menée au sein d'un groupe de collaborateurs par le conseiller en prévention chargé des aspects psychosociaux. Cette analyse aide l'employeur à prendre des mesures afin d'optimiser la situation professionnelle.

Méthode d'exécution

- Présentation et délimitation des contours de l'analyse de risques au sein de l'entreprise selon les termes de la loi en vigueur ;
- Enquête à travers des interviews individuelles semi-structurées ;
- Inventorisation et analyse des données de manière neutre et compétente ;
- Rédaction d'un rapport des problèmes (contraintes), des buffers (ressources) en matière de charge psychosociale et proposition de solutions à l'employeur ;
- Feedback des résultats au groupe cible et mise en œuvre des actions.

Résultat

- Les décisions prises par la direction peuvent être soutenues par des propositions des collaborateurs. Cette méthode permet de renforcer l'implication et l'engagement des collaborateurs ;
- Il incombe à la direction d'évaluer les propositions et de les appliquer ;
- Cette méthode peut permettre d'identifier et de prévenir les tensions, les conflits et tout comportement inopportun au sein de l'entreprise.

Tarif

Veillez nous contacter pour une offre de prix.