



# Analyse des risques participative : méthode par groupe

## Avantages

- ✓ La méthode se base sur le principe selon lequel, pour identifier les sources de mal-être au sein d'une organisation ou d'une entreprise et par conséquent y apporter des solutions, il faut interroger les acteurs de celle-ci, à savoir les collaborateurs.
- ✓ L'analyse participative est centrée sur l'expérience des collaborateurs. Leur vécu des difficultés et les ressources dans des situations de travail générales ou spécifiques concernant la charge psychosociale sont envisagés à travers les 5 dimensions suivantes : le contenu du travail, les conditions de vie au travail, les conditions de travail, les relations au travail, l'organisation du travail.
- ✓ L'implication des collaborateurs est stimulée car ils ont l'opportunité de réfléchir à des solutions concrètes et constructives aux difficultés au niveau du travail et des relations de travail.
- ✓ Cette analyse peut s'adapter aux entreprises ou institutions de toute taille et s'adresser aussi bien à des employés qu'à des ouvriers.

## Objectifs

- L'analyse participative permet aux collaborateurs de s'exprimer sur leur vision et leur vécu de leur propre travail ;
- L'analyse participative permet aux décideurs de choisir entre les propositions présentées selon leur faisabilité et de répondre aux problèmes concrets soulevés par les collaborateurs.
- L'analyse participative suppose au préalable un accord plein et entier de la direction et des représentants des collaborateurs sur la démarche, la méthode et l'engagement de ceux-ci à assurer un suivi de cette démarche ainsi qu'une communication à l'ensemble du personnel ;
- Pour les grandes entités, elle suppose également la création d'un groupe de pilotage paritaire.

## Méthode d'exécution

- Groupes de travail représentatif de 10 à 12 collaborateurs ;
- Les groupes de travail se réunissent plusieurs fois selon la méthode choisie en présence d'un Conseiller en Prévention Psychosocial ;
- La confidentialité des débats du groupe de travail est assurée de manière à pouvoir laisser les personnes s'exprimer librement et sans contraintes ;

## Résultat

- Le résultat est concrétisé par un rapport final établi par le Conseiller en Prévention Psychosocial et qui est présenté à la direction ;
- Après discussion, les résultats permettent d'élaborer des plans de prévention sur base des propositions choisies.

## Tarif

Contactez-nous pour une offre de prix.