



PARTICIPATIEVE RISICOANALYSE: GROEPSMETHODIEK

Voordelen

- De methode is gebaseerd op het principe dat, om de bronnen van het onbehagen binnen een organisatie of een bedrijf bloot te leggen en daar dus een passende oplossing voor te vinden, de hoofdrolspelers – met andere woorden de werknemers – moeten worden aangesproken.
- De participatieve analyse is toegespitst op de ervaringen van de werknemers. Hun beleving van ervaren knelpunten en buffers in een algemene of specifieke werksituatie inzake psychosociale belasting wordt in kaart gebracht aan de hand van de 5 A's (arbeidsinhoud, arbeidsvoorwaarden, arbeidsverhoudingen, arbeidsomstandigheden, arbeidsorganisatie).
- De betrokkenheid van de werknemers wordt gestimuleerd omdat men de mogelijkheid krijgt na te denken over constructieve en concrete oplossingen voor knelpunten op het vlak van het werk en de werkrelaties.
- Deze analyse is toepasbaar op alle bedrijven of instellingen, ongeacht hun omvang, en mikt zowel op bedienden als op arbeiders.

Doelstellingen

- De participatieve analyse stelt de werknemers in staat om hun visie en hun beleving te geven op hun eigen werk;
- De participatieve analyse stelt de werkgever in staat om een keuze te maken uit de aangeboden voorstellen naar gelang van hun haalbaarheid en om een antwoord te bieden op concrete problemen die door de werknemers worden aangehaald.

- De participatieve analyse veronderstelt een mandaat van de directie over de aanpak, de methode en het engagement om borg te staan zowel voor de opvolging van deze aanpak als de communicatie naar het voltallige personeel;
- Voor grotere bedrijven veronderstelt deze analyse ook de oprichting van een paritaire stuurgroep.

Wijze van uitvoering

- Representatieve werkgroepen van 10 tot 12 mensen;
- De werkgroepen komen verschillende keren bij elkaar volgens de gekozen methode en in aanwezigheid van een preventieadviseur psychosociale aspecten;
- De vertrouwelijkheid van de debatten van de werkgroep wordt gegarandeerd, waardoor mensen zich vrij en ongehinderd kunnen uiten;

Resultaat

- De preventieadviseur psychosociale aspecten bundelt de concrete resultaten in een eindrapport dat hij voorstelt aan de directie;
- Na bespreking maken de resultaten het mogelijk om actieplannen op te stellen op basis van de gekozen voorstellen.



Contact: Departement Psychosociale Aspecten – E: psychosocial.sepp-edpb@mensura.be



PARTICIPATIEVE RISICOANALYSE: GROEPSMETHODIEK



Wettelijk kader

- Wet op het Welzijn op het Werk van 1996.
- KB 10/04/2014 m.b.t. preventie psychosociale risico's op het werk.

Tarief

Contacteer ons voor een prijsofferte.

Contact: Departement Psychosociale Aspecten – E: psychosocial.sepp-edpb@mensura.be
