



Ondersteuning psychosociale risico's

U krijgt constructieve oplossingen aangereikt om de psychosociale risico's op het werk het hoofd te bieden:

- ondersteuning voor uw beleid
- advies
- opleidingen
- risicoanalyses
- ondersteuning van uw medewerkers

Waarom?

Psychosociale risico's komen voor in elke organisatie. Ze kunnen een negatieve impact hebben zowel op het individuele niveau (stress, angsten, fysieke klachten, ...) als op het collectieve niveau (slechte sfeer, conflicten, frequenter verzuim, ...).

Voor wie?

De psychosociale risico's structureel aanpakken is niet alleen wettelijk verplicht, het is ook voor elke organisatie een voortdurende uitdaging. Onze doelgerichte ondersteuning stelt u in staat daar efficiënt op in te spelen.

Hoe werkt het?

Mensura ondersteunt u door:

- samen een psychosociaal beleid te implementeren,
- aan werkgroepen deel te nemen, advies en informatie te geven, en leidinggevend en CPBW op te leiden over psychosociale risico's,
- een psychosociale risicoanalyse uit te voeren of te ondersteunen op basis van een gepaste methodiek,
- vertrouwenspersonen op te leiden en te ondersteunen,

- psychosociale interventies op te volgen die door medewerkers aangevraagd zijn (informeel en formeel).

Uw resultaat?

Het psychosociaal welzijn in uw organisatie verbetert. Daardoor voelen uw medewerkers zich goed in hun vel. Ze blijven gemotiveerd en toegewijd.

Praktisch

Maak gebruik van deze documenten die Mensura voor u heeft:

- wetteksten en Koninklijk Besluit,
- een voorbeeld van een interne procedure die u in het arbeidsreglement moet opnemen,
- een voorbeeld van een register voor feiten waarbij derden betrokken zijn,
- adressen en gegevens van Mensura, de inspectiediensten en de diensten voor slachtofferhulp.