



# Ondersteuning voor uw medewerkers die herhaaldelijk geconfronteerd worden met rugklachten

U wordt in uw bedrijf geconfronteerd met een medewerker die rugklachten heeft. Hij kan het werk niet hervatten of heeft moeilijkheden met de werkhervatting. Dan krijgt uw bedrijf ondersteuning van een gespecialiseerde ergonoom van Mensura. Hij zoekt samen met u, de afwezige medewerker en de bedrijfsarts naar mogelijkheden om een duurzame werkhervatting mogelijk te maken. In deze ondersteuning ligt de focus ook op de mogelijkheden van de medewerker. Zo kan hij zich bij de werkhervatting meer toeleggen op zijn sterke punten.

## Waarom?

Ons doel is om uw medewerker te re-integreren in uw bedrijf. De rentabiliteit en de haalbaarheid van de job horen daarbij mooi in evenwicht te zijn. Zo gaat u naar een win-situatie met uw medewerker.

- Mogelijke oplossingen zijn een tijdelijke aanpassing van de uit te voeren taken, veranderingen van de werktijd, aanpassing van de werkorganisatie, eenvoudige hulpmiddelen, on-the-jobtraining, taakuitvoering met een co-werker, enzovoort.

## Voor u?

U wilt als bedrijf de duur van afwezigheid door rugproblemen verkorten en de kans op herval verkleinen. Daardoor dringt u de gevolgen van ziekteverzuim sterk terug.

## Resultaat

- U hebt een re-integratietraject op maat voor uw langdurig afwezige medewerker.
- Uw medewerker wordt begeleid door de verschillende fasen van de re-integratie.
- Hij gaat sneller weer aan de slag.
- U vermindert de directe en indirecte kosten van langdurig ziekteverzuim.
- U weet of er subsidie aangevraagd kan worden ter compensatie van de geleverde inspanningen en eventueel afgesproken aanpassingen en maatregelen.

## Hoe?

- De ergonoom brengt samen met de medewerker de belemmeringen voor een werkhervatting in kaart.
- Er volgt een gesprek met de leidinggevende of verantwoordelijke over belemmeringen en mogelijkheden om het werk te hervatten.
- Indien aangewezen gebeurt er een observatie op de werkvloer.
- Zodra de ergonoom een duidelijke kijk heeft op de situatie, bespreekt hij dit met de bedrijfsarts.
- Daarna volgt overleg samen met de medewerker, leidinggevende/verantwoordelijke en eventueel andere mensen die betrokken zijn.